

PASILLI

POSTILIITON PASILAN OSASTON LEHTI

3.2004



PASILLI



Kansilehden kuva: Lehti
kannessa j.k.

SISÄLLYS

Puheenjohtajan palsta	3	Teuvo Pykönen
Päälüottamusmiehen palsta	4	Hannu Sojakka
Työsuojeluasioita	5	Eija Heikkilä
Viisautta Voutilan malliin vol. 13	6	Jouni Kaiponen
Teutorin lehtisilppu	8	Teutori
Tupo tai sitten ei	10	Mikko Poutanen
Lyhyesti Postiliitosta ja Pasilan osastosta	11	Riina Hyöky
Siivu kakusta vai torttua tortun päälle	12	T. Pykönen
Viisi vuotta Voutilaa, painajaisesta päivänvaloon	16	J. Kaiponen
Tasa-arvoasiaa	18	R. Hyöky
Miksi liittyä ammattiosastoon	19	Maria Äyräs
Maailman posteilta	20	Teuvo Pykönen
Kesä ja sahtituoppi	23	Osmo Lahtinen

POSTILIITON PASILAN OSASTO RY., PL 925, 00231 HELSINKI, www.pasilanosasto.net

PASILLI

Toimitus: Toimitussihteeri/päätoimittaja Juhani Kaskimies, 040 768 0977, toimittaja Eija Heikkilä, eija.i.heikkila@welho.com
valokuvaaja: Pekka Heikkilä.

Lehteen tarkoitettua aineiston voi lähettää osoitteella: Pasilli-lehti, toimitussihteeri, PL 925, 00231 Helsinki.

Pasilli-lehti julkaisee työtä ja ammattiyhdistystoimintaa käsitteleviä artikkeleita, katsauksia, selostuksia, keskustelupuheenvuoroja, haastatteluja ja ym. kaikkea jäsenistön toimintaan ja harrastuksiin liittyvää aineistoa. Toimitus varaa oikeuden editoida käsikirjoituksia niin, että niistä tulisi tiiviitä ja sujuvakielisiä. Taittamisen helpottamiseksi: älä muokkaa ja muotoile tekstiä sisennyksillä, lihavoineilla ja muilla erityistehosteilla. Kirjoittajat voivat laittaa mukaan tekstiin liittyviä kuvamateriaalia. Kaikilta aineiston lähettäjiltä pyydetään seuraavat tiedot: nimi, työpaikka ja kirjeenvaihto-osoite ja puhelinnumero. Nimimerkillä julkaistun aineiston tiedot jäävät vain toimitukselle. Kirjoittajat vastaavat itse mielipiteistään. Käsikirjoituksia ei palauteta.

Aineisto seuraavaan lehteen viimeistään 26.11.2004.



TEUVO PYKÖNEN

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Tarinan mukaan Eetu Salin, yksi viime vuosisadan alun työväenjohtajia, oli viinaan menevä mies. Usein häntä kuskattiin Helsingin Hakaniemen Juttutuvasta hevosrattailla kotiin. Kerran Eetu oli taas sammuneena rattailla ja hevosmiehet tuumiskelivat ääneen: "Mitähän pitäisi tehdä, että tästäkin hommasta saisi kunnan korvauksen?" Eetun silmät värähtivät, nyrkkiin puristettu käsi nousi pystyyn ja rattailta kuului kehoitus: "Järjestäytykää!" Sitten käsi repsahti takaisin.

Ammatillisella järjestäytymisellä on Suomessa pitkät perinteet. Postiliiton satavuotishistoriikki valmistuu ensi vuonna. Meidän oma ammattiosastomme, Postiliiton Pasilan osasto, on toiminut tällä nimellä vuodesta 1985. Järjestäytymisaste on osastossamme korkea, niin kuin koko Suomessa ja Pohjoismaissa on. Muualla Euroopassa se on matala. Vanhoissa EU-maissa vuonna 2000 keskimäärin 40 prosenttia ja uusissa vain alle neljä prosenttia. Suomessa järjestäytyneitä on yli 70 prosenttia. Järjestäytymättömiä ovat useinkin nuoret tai lyhytaikaisissa työsuhteissa olevat.

Postiliiton Pasilan osasto suorittaa jäsenhankintakampanjan, jolloin kaikki edunvalvonta-alueellamme työskentelevät ei-jäsenet saavat kirjeen sisältäen materiaalia Postiliitosta ja samalla tämän lehden. Määräaikaan mennessä liittyneiden uusien jäsenten kesken arvotaan matkapaketteja ja tasa-arvon nimessä kaikkien vanhojenkin jäsen-

ten kesken suoritetaan vastaava arvonta.

Usein ammattiliittoa pidetään vain työttömyysturva-automaattina. Kun joudutaan työttömäksi, niin saadaan ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa. Näin miellettyinä monet työntekijät ovat erehtyneet liittymään ns. Loimaan kassaan (YTK), josta tosiaan saa vain työttömyyspäivärahan vuotuista maksua vastaan ja joka muuten on noussut, kun sieltäkin joudutaan ihan oikeasti maksamaan työttömyyskorvauksia. Ammattiliitto on eri asia kuin työttömyyskassa. Työttömyyskassapalvelut kuuluvat meillekin, kun kuulumme Postiliiton Pasilan osastoon. Maksu on 1,36 prosenttia palkasta, johon sisältyy Sosiaali- ja terveystieteiden vuosittain määräämää työttömyyskassamaksu 0,24 prosenttia. Jäsenmaksun perii työnantaja suoraan palkasta ja se on verotuksessa vähennykelpoista. Verottaja tekee automaattisesti vähennyksen.

Tärkeimmät palvelut, mitkä jäsen saa kuulumalla ammattiosastoomme, ovat työehtoihin liittyvät asiat. Luottamusmiehet ovat lähellä työpaikoilla ja työpisteissä. Heidän puoleensa voi aina kääntyä, olkoonpa melkein mitä vain epäselvää työehdoissa tai muuten työpaikalla. Tarpeen vaatiessa pääluottamusmies hoitaa homman. Jos riittää menee, niin asia voidaan viedä liittotasolle saakka ja vaikka tuomioistuinkäsittelyyn ilman jäsenelle koituvia kustannuksia. Luottamusmies on vaihtolovelvollinen ja myös sillä tavoin to-

dellinen turva. Vaikka luottamusmiehellä olisikin paljon tehtäviä, niin tietenkin jäsenten asiat on hoidettava ensin.

Ammattiosastoon kuuluminen tuo myös vaikuttamisen mahdollisuuden. Luottamusmiehet, pääluottamusmies, osaston puheenjohtaja ja toimikunta valitaan vaaleilla. Vain jäsenet ovat oikeutettuja äänestämään. Liiton järjestämää koulutusta on tarjolla, lomatukea voi hakea, joitain matkoja saa halvemmalla, bensasta saa alennusta, jäsenet ovat liittovakuutuksen piirissä jne. Ammattiosastomme kotisivuilta www.pasilanosasto.net voi tarkemmin katsoa jäsenetuja kokonaisuudessaan. Ikiomia ammattiosastomme etuja liiton tuen lisäksi ovat työväenlehtituki, tuki nuorisokoulutukseen, tuki osallistumiselle liiton kesäpäiville. Eri yhtiöissä työskenteleville jäsenille kuten Atkos ja LP-Logia on omat kohdistetut koulutustilaisuudet. Viimeisen kerran myös 4.-5.12.04 L&T:n palveluksessa oleville, jotka vaihtavat ammattiliittoa vuoden vaihteen jälkeen.

Ammattiosastomme kuuluu Postiliittoon, joka kuuluu Suomen Ammattijärjestöjen Keskusjärjestöön (SAK). Järjestäytyminen on siis suuri verkko, jolla on vaikutusta koko Suomeen. Ay-liike yhteiskuntavaikuttamisen kautta voi vaikuttaa myös lakia säätävään eduskuntaan ja valtioneuvostoon. Olemalla Postiliiton Pasilan osaston jäsen, olet mukana isossa jutussa. Vain mukana olemalla voi kritisoida rauhassa hyvällä omallatunnolla vaikka matalia palkan korotuksia! Järjestäytymättömän "vapaaamatkustajan" äänellä ei ole merkitystä. Solidaarisuutta vahvistaa kaikkien kuuluminen yhteiseen ammattiliittoon.





PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN PALSTA

Hannu Sojakka
pääluottamusmies

On syksyä ja sadekelejä taas piisannut ihan tavan täydeltä, täällä kotona Suomenmaassa. Eipä naurattanut kesäloma-ajaksikaan valitsemani Heinäkuu, aurinkoiset päivät olivat yhden käden sormilla laskettavissa. Kerran poikkesin "ulkomailla" Tallinnassa ja kerran Pohjanmaalla, niin jopa aurinkokin pikkaisen näyttäytyi.

Tiedotusvälineissä kerrottiin ammattiliittojen keskusjärjestöjen (SAK, STTK, AKAVA) huolesta tämänhetkestä järjestäytymisasteesta ja -tilanteesta liitoissa. Jäsenten väheneminen on ollut suurin huoli ja mm. sen vaikutus keskusjärjestöjen budjetteihin. Postiliitto on omalta osaltaan seurannut yleistä jäsenkehitystä ja mitoittaa oman toimintansa ja henkilökuntansa sen mukaan, mutta olemme parhaillaan myös käynnistämässä jäsenhankintakampanjaa, jonka kohteena ovat uudet, liiton järjestäytymisalalle tulevat ja vielä järjestäytymättömät työntekijät.

ETMO- monikulttuurisuus voimavarana työyhteisössä hankkeen postikeskuksessa toimiva työpaikan välittäjäryhmä järjesti Louesaarissa syyskuussa seminaarin. Kohderyhmänä olivat postikeskuksen ja logistiikkakeskuksen maahanmuuttajataustaiset työntekijät. Ohjelma rakentui Etmo-hankkeen, Postin nykyisten ja tulevien projektien, Postiliiton ja Pasilan osaston toiminnan ja postikeskuksen eettisten pelisääntöjen esittelyille. Lähdimme aamulla Kauppatorin Kolera-altaalta. Kymmenen minuuttia odottelimme "Matti myöhäisiä" ja sitten laiva seilasi Katajannokan ympäri ja Hevossalmen sillan alitse kohti Louesaarta. Saari on Helsingin edustalla aivan Vil-

lingin saaren vieressä. Matka kesti 45 minuuttia. Kapteeni lupasi tulla noutamaan meidät ajoissa, jotta olisimme takaisin Kauppatorilla kello 17.00.

Saareen tuleva vesijohto ei toiminut, mutta saatiin aamupäivän aikana toimimaan. Meille oli kyllä varattu juomavettä ämpäreihin kahvinkeittoa varten. Tulokahvien keittäminen siirrettiin vähän myöhemmäksi ja ohjelma aloitettiin välittömästi. Toimin tilaisuuden vetäjänä ja pidin saman tien alustuksen, johon sisällyttiin Postin, Etmo:n, Pasilan osaston ja pokin eettisten pelisääntöjen esittelyt. Seuraavana Etmo:n koordinaattori Jouni Gustafsson ja meidän kaikkien tuntuma "mister Sunshine", Wilberforce -"Vili"- Essendor kertoivat Etmosta ja vastailivat kysymyksiin, joita 28 osallistujaa esittivät heille. Toivo Saksala ja Maurice Lassarie häärasivät keittiössä kokkipokina ja ilmoittivat, kun kahvi oli valmis, jolloin pidimme pienen tauon.

Postiliiton järjestösihteeri Seppo Kinnunen esitteli rentoon tyyliinsä vakuuttavasti Postiliiton koko toiminnan kirjon, eikä hänkään välttynyt osallistujien kysymyksiltä. Jatkoimme päivän aiheita aina ruokailuun asti, jonka gourmetkokkimme meille taikoivat. Heille sateli ruoasta kiitoksia ja se oli kaiken lisäksi ihan maistavaa. Taustamusiikkina nähtiin ja kuultiin kahden osallistujan esittämää rumpumusiikkia. Sauna oli sekin lämmitetty ja valmiina halukkaiden käytettäväksi. Laiva tuli aikataulun mukaisesti saaren rantaan. Hetki siinä odoteltiin kaikkia mukana olleita laivaan ja viimeisenä Riina etsi kadonnutta kännykkäänsä, joka yllättäen löytyikin laivamatkan aikana hänen laukustaan. Helputus oli suuri! Meklit T. halusi ohjata laivaa ja kippari siihen suostuikin seisten itse opastamassa komentosillalla hieman kokematon kuljettajaa. Ennen Hevossalmen siltaa hän tarttuikin itse ruoriin ja saavuimme

tuota pikaa onnellisesti Kauppatorin rantaan. Matka ja tilaisuus olivat onnistuneet ja osa lähti vielä jatkamaan keskustelujaan kaupungille, olihan viikonloppuvapaa monella juuri alkamassa.

Helsingin postikeskuksessa on muutama vuosi sitten laadittu henkilöstön, työnantajan ja edunvalvojen toimesta yhteisesti hyväksytyt eettiset pelisäännöt. Vihkonen löytyy mm. työyksiköiden luottamusmiehiltä ja hankkeessa mukana olleilta työryhmän jäseniltä. Parhailaan tarkistamme ko. pelisääntöjä ja tarvittaessa teemme niihin muutoksia, lisäyksiä tai joidenkin kohtien poistoja. Uusien pelisääntöjen valmistuvat vielä tämän vuoden aikana ja ne ovat sovellettavissa ja käytettävissä myös muissa "postitehtaissa".

Sak:n tasa-arvojaosto kokoontui syyskuussa kuljetusliittojen talolla Hakaniemessä. Siihen kuuluu jäseniä SAK:n eri ammattiliitoista ja se kokoontuu säännöllisesti ja pyytää myös kouksiinsa alustajia kulloinkin pinnalla olevista ajankohtaisista asioista. Jaosto oli kutsunut tähän kokoukseensa minut, kertomaan maahanmuuttajista postissa, Etmo-hankkeesta ja postikeskuksen eettisistä pelisäännöistä. Alustustani seurasi vilkas keskustelu ja postilaiset saivat jälleen positiivista julkisuutta maahanmuuttajataustaisten huomioimisesta työelämässä!

Suurissa työyhteisöissä tulee toisinaan ilmi tapauksia, jolloin ylitetään henkisen kiusaamisen rajat. Sitä ja kiusattuna olemista on voinut jatkua pitkäänkin, varsinkin, ellei niitä sellaiseksi tunnusteta. Kiusaamiseen voi syllistyä kuka vain, työntekijä, esimies, päällikkö. Toivon ja pyydän, että tällaisissa tapauksissa asiaan reagoidaan välittömästi, jo varhaisvaiheessa ja asiasta keskustellaan. Luottamus- ja työsuojeluhenkilöt voivat auttaa asioiden selvittämisessä ja ratkaisemisessa. Taavoitteena pitää olla viihtyisemmän työpaikan rakentaminen, sellaisen jossa työtä voidaan tehdä rauhassa ja ilman pelkoa ja häirintää. ●



TYÖSUOJELUASIOITA

Eija Heikkilä, työsuojeluvaltuutettu

EDUNVALVONTAA TYÖPAIKALLA: luottamusmiehet, työsuojeluväki ja ammattiosasto

Ammattiyhdistystoiminnan perustan työpaikoilla muodostavat luottamusmiehet, työntekijöiden edustajat työpaikkojen yhteistoimintaelimissä ja ammattiosasto. Kaikki ämä huolehtivat työpaikoilla työntekijöiden jokapäiväisestä edunvalvonnasta mm. palkkaukseen ja työaikoihin kuuluvissa asioissa. Lakiin perustuvasta työolosuhteisiin ja työturvallisuuteen liittyvästä toiminnasta vastaavat työntekijöiden puolella työsuojeluasiamiehet ja -valtuutetut. Työpaikan edunvalvojien tukena on lisäksi asiantuntijoita, kuten valtakunnallisia pääluottamusmiehiä, erityistyösuojeluvaltuutettuja ja liiton toimitsijoita.

Luottamusmiehiltä ja työsuojeluväeltä saat neuvoja ja apua aina, kun niitä tarvitset. Luottamusmiehet tietävät työalasi ajankohtaisista asioista ja työeh-

tosopimuksista ja työlainsäädännöstä. Työsuojeluväeltä taas saat tietoa työturvallisuudesta, työpaikan olosuhteista ja eläkkeistä. Ammattiosastolle työntekijä voi tehdä esityksiä haluamistaan muutoksista esim. työehtosopimuksiin.

Ammattiosasto järjestää koulutusta edunvalvojille ja erityisryhmille seminaareja. Työpaikoilla pidetään tiedotustilaisuuksia ja ilmoitustauluilta löytyy myös tiedotteita. Jäsenten osallistumista Postiliiton järjestämille kesäpäiville tuetaan ja urheilijoitten osallistumista talvipäiville. Lapsille järjestetään pikkujoulutilaisuus, usein teatterikäyntinä.

Postiliitto järjestää jäsenilleen järjestökoulutusta, kuten "Tunne liittosi", "Naiset vaikuttavat" kurssit ja "nuorisokursseja". Näitä kursseja järjeste-

tään niin viikolla, kuin viikonloppuisinkin. Koulutukseen osallistumisesta ja taloudellisesta tuesta kannattaa kysyä edunvalvojiltasi. Jäsen saa erilaisia alennuksia matkoista, bensa-asemalta, pankeista ym.

Kaikista tapahtumista, koulutuksista ja toiminnasta saat tietoa edunvalvojiltasi, työpaikkasi ilmoitustauluilta, liittoni Reitti-lehdestä, Pasilan osaston Pasilli lehdestä ja netistä osastomme kotisivuilta www.pasilanosasto.net.

Postiliittoon kuulumalla vaikutat tulevaisuuteesi ja mm. palkkaukseen, työolosuhteisiisi. Pääset osallistumaan mukaville yhteisille matkoille ja erilaisissa tapahtumissa tutustut uusiin ihmisiin ja saat lisää tietoa työpaikkasi tapahtumista.

Syysterveisin: Eija



Aktiivisen ihmisen aktiiviset web-sivut: www.pasilanosasto.net



VIISAUTTA VOUTILAN MALLIIN vol.13

Miltä tuntuisi, jos sinulla olisivat luisut täynnä ja jokainen luisuvalo palaisi ja samaan aikaan esimiehesi tuijottaisi sinua herkeämättä? Ei varmaan kovinkaan kivalta, mutta tällaista on todellisuus Lokessa. Koko Voutilan historian ajan tällainen kyttääminen on ollut ongelma. Kävelysilloilta näkee huomattavan ison alueen ja työntekijöitä on niiltä helppo valvoa. Vaikka työnantajan velvollisuu-teen kuuluu valvoa työtä ja työolosuh- teita, niin työnantajan velvollisuuteen kuuluu myös valvoa työn terveellisyyttä. Terveellisyyden käsitteeseen sisäl-tyy työn fyysinen ja henkinen rasitus. Esimies Harri Luukkonen kertoi näke- väänsä sillalta parhaiten "kokonaisuuden". Esimiehet epäilemättä valvovat tuotevirtaa, mutta uskallan väittää, että he eivät taatusti valvo työturvallisuutta, ellei sen puute ole suorastaan liian räi- keää. Esimerkiksi viikkopalavereissa esimiehet aika ajoin huomauttavat työntekijöille, ettei kaikilla ole Lokessa välttämättöminä pidettyjä turvakenkiä. Syöttötyön apulaisista ei puhuta puol- ta sanaa. Esimiehet näkevät sillalta mi- tä työntekijä tekee, mutta apulaisiteiden käyttämättömyydelle he ovat umpiso- keita. Työntekijät ovat usein huoman- neet, että esimiehet valvovat vain, että porukan työtahti pysyy ja paranee. Vä- lillä tuntuu siltä, että Loke on pakkotyö- maa, jossa kapoina toimivat esimiehet. Myös keljulta tuntuu, että ainakin omas- sa vuorossani ns. kympeille on opetettu sama ahdistava kyttäämisen tapa. Ku-

kaan ei pidä jatkuvasta kyttäämisestä. Olen itse nähnyt esimiehen tapittavan pahimmillaan sillalla varttitunnin. Evä- kään ei liikahantunut, silmät vain pyöräh- telivät. Ongelmasta on kerrottu Loken johdolle, nähtäväksi jää tapahtuuko mitään.

Olemme saaneet viime aikoina seu- rata organisaatiouudistusta. Vuoden päivät sitten Lokessa uusiutui johto ja toi uudet tuulet, yhteistoiminta vilkas- tui ja esimerkiksi apulaisiteasia liikahti vihdoinkin eteenpäin. Vaikka tuotanto- päälliköksi jää Tapio Tuomainen, niin henkilöstölle on jäänyt avoimia kysy- myksiä, esimerkiksi kenen kanssa tu- levaisuudessa hoidetaan vaikkapa vuorotteluvapaan järjestelyt.

Edunvalvonta on toiminut jo viisi vuot- ta Voutilassa ja toimii jatkossakin. Ta- pa-ryhmä jatkaa toimintaansa ja uskal- lanpa väittää, että Loke-yt jatkaa myös toimintaansa, tosin en vielä tiedä millä kokoonpanolla.

Henkilöstöä on huolestuttanut varoi- tuskäytäntö, jäävätkö varoitusten anta- minen esimiesten tehtäväksi vai jonkun muun tehtäväksi? Olemme huolissam- me, että jotkut esimiehet kostavat hen- kilökohtaisia kaunojaan jakelemalla mielivaltaisia varoituksia. Luonnollisesti valvomme tätäkin ja puutumme ta- pauksiin jos aiheutta on. Tahdon sanoa henkilöstölle ja työnantajalle, ettei vää- ryyttä saa sietää. Meidän pitää kehittää työyhteisöä yhdessä niin, että porukan olisi mukava tulla töihin, ilman jo val- miiksi liian korkealla olevaa vitutusikä- rää. Jo nyt on havaittu merkkejä työn-

antajan mielivaltaisesta toiminnasta. Elokuussa eräitä työntekijöitä laitettiin tekemään pelkkää iltavuoroa ilman, et- tä heiltä olisi kysytty yhtään mitään. Ai- kaisempina vuosina meillä on ollut ta- pana etsiä porukkaa iltavuoroon jos on ollut tarvetta. Luonnollisesti työajat ovat työnantajan direktio-oikeuden alainen asia, mutta hyvä tapa on mielestäni ol- lut käydä keskustelemassa asianoma- isten työntekijöiden kanssa. Nyt on toi- mittu vain siten, että listat on lätkäisty seinälle. Tosin, esimiehet vakuuttivat, että jos tarve iltavuoroon lisääntyy, niin porukalta käydään kysymässä.

Usein kuulee sanottavan, ettei Pos- tiliitto tee mitään. Hyvin pitäisi olla tie- dossa että liitto on solmii työehtosopi- mukset ja vaikuttaa moneen muuhun- kin asiaan. Postiliiton ja Pasilan osas- ton toiminnan tukijat ovat jäsenistös- sä. Joskus mietin minkälainen työpaik- ka Loke olisi, ellei edunvalvonta ja jä- senistö Pasilan osastossa olisi ollut vai- kuttamassa sen kehitykseen. Kuinka moni muistaa, että mennä vuosina Lo- keen saatiin oikeudenmukainen palk- kauudistus. Koodaajat saivat B02 ja vastaanottojärjestelijät C00 palkkaluo- kan. Esitys palkkaluokkien tarkistami- sesta lähti luottamusmiehiltä, lopun hoi- ti Postiliitto.

Ay-liike on turvaverkko joka on mu- kana vaikuttamassa parempiin työoloi- hin, palkkaukseen, työehtoihin ja työ- turvallisuuteen. Jäseneksi liittymällä olet mukana vaikuttamassa. Voit myös itse hakeutua edunvalvontatehtäviin ja näin vaikuttaa asioihin, joita pidät tär- keinä.

Kun pohdit, onko viisasta kuulua liit- toon, kannattaisiko mieluummin pohtia onko viisasta olla kuulumatta?

Jouni Kaiponen
Työsuojeluvaltuutettu,
Loke

Postiliiton Pasilan osaston kannanotto Liikenne- ja viestintäministeriön työryhmän esityksiin postipalvelulain muutokseen

Liikenne- ja viestintäministeriön työryhmä esitti raportissaan 22.9.04 postipalvelulain muuttamista siten, että ykkösluokan kirjeen kulkunopeuden laatustandardi pudotettaisiin 95 %:sta 85 %:iin ja uutena "täsmennyksenä" että ykkösluokan kirjeestä toisena työpäivänä pitää olla perillä 97 %.

Tämä tarkoittaisi suomeksi sitä, että vuodessa 73 miljoonaa ykkösluokan kirjettä saa "myöhästyä" vähintään päivällä ja yli 14 miljoonaa kirjettä saisi kulkea 03-nopeudella eli kakkosluokan kirjenopeudella.

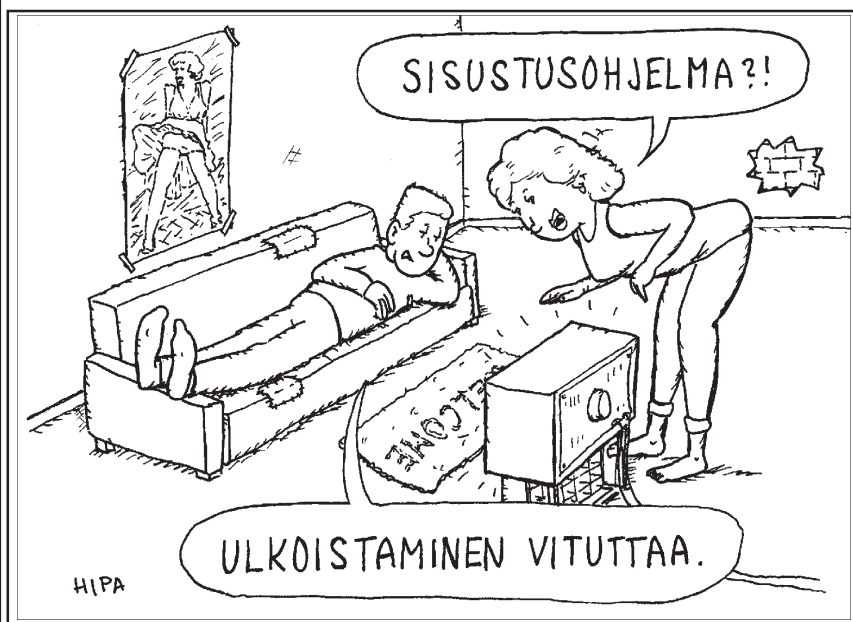
Oleennaista palvelutason heikennystä perustellaan mahdollisuudella aikaistaa haja-asutusalueen sanomalehden jakelua parilla tunnilla. Sanomalehden jakelu ei kuulu postipalvelulain soveltamisalaan. Posti itse heti esityksen kuultuaan totesi, että sanomalehtien on osallistuttava jakelun kasvaviin kustannuksiin, jos jakelua aikaistetaan. Ei siis ole ollenkaan varmaa, että nopeustavoitteiden alentaminen kohdistuisi sanomalehtien jakelun varhais-

tamiseen haja-asutusalueilla. Uutta "täsmennystä" ei edes perustella esityksessä milläänlailla. Se lienee Postin oma vaatimus työryhmässä, jossa sillä oli edustus. Sen sijaan henkilöstöjärjestöjen esittämiä ns. reunaehtoja ei ole huomioitu millään tavoin.

Koska laatustandardi on valtakunnallinen, niin palvelutason laskeminen on mahdollista kaikessa Postin toiminnassa valtakunnallisesti, myös kaupungeissa ja taajamien välillä. Tällä hetkellä mm. laatustandardin korkea taso on toteutunut ja se on taannut mm. EU-maiden välisen kirjeliikenteen pysymisen edellytetyissä nopeustavoitteissa. Samoin korkea laatustandardi takaa ympäri maata toimivan postikeskus- ja terminaaliverkon myös tulevaisuudessa.

Postiliiton Pasilan osaston mielestä ei ole mitään todellista syytä laskea postinkulkunopeutta, eikä sitä tule lakimuutoksella sallia. Laatustandardin määrittelyyn ei tarvita mitään lisäporsaanreikiä, uutta täsmennyttä".

Postiliiton Pasilan osaston toimikunta 7.10.2004



TIETO ON VALTAA, TARTU
VALLANKAHTAAN
OSOITTEESSA:
www.pasilanosasto.net



TEUTORIN LEHTISILPPU



Auto- ja kuljetusala, 10/04, 1.9.04, Auto- ja kuljetusalan Työntekijäliitto AKT:n julkaisu:

"-Neuvottelut uusiksi työehtosopimukseksi käynnistätäneen marraskuun loppupuolella. Silloin selviää, missä aikataulussa ja millaisessa sopimusratkaisussa voimme olla mukana.

Tulopoliittisen kokonaisratkaisun tulee Rädyn (Timo Rätty AKT:n puheenjohtaja) mukaan perustua merkittäviin palkankorotuksiin.

-Tarvitsemme ratkaisua, jolla käännämme niin sanotun funktionaalisen tulojaon eli palkkatulojen ja pääomatulojen välisen suhteen kehityksen nykyisestä pääomatulojen eli rikkaiden suosimisesta palkkatulojen eli palkansaajien asemaa parantamaan suuntaan.

-Palkansaajat ovat toteuttaneet maltillisten tulojen ratkaisujen politiikkaa kansakunnan edun ja työllisyyden parantamisen nimissä jo toistakymmentä vuotta. Kiitoksena tästä yritykset ovat siirtäneet toimintonsa pois Suomesta, joukkoirtisanoneet henkilökuntaansa osinkojen

kasvattamiseksi ja siten heikentäneet työllisyyttä. Samaa aikaan valtiovalta on leikannut hyvinvointipalveluja, kritisoi Rättyä.

-Jälleen kerran valtiovalta on muun muassa pääministeri Vanhasen suulla tarjoamassa merkittäviä veronalennuksia, jos palkansaajat tyytyisivät pieniin palkankorotuksiin. Lisäksi on esitetty jopa uhkailuja verojen korotuksista, jos palkansaajat eivät tyytyisi maltillisiin tulojen ratkaisuihin.

Rätty pitää puheenvuoroja veronalennusten kautta tapahtuvasta ostovoiman lisäyksestä palkansaajien näkökulmasta huiluksena.

-Todellisuudessa veronalennuksissa palkansaajat maksaisivat omat palkankorotuksensa verojen alennusten kautta tapahtuvina julkisten palvelujen tai tulonsiirtojen leikkauksina. Tai vähintäänkin ratkaisuna, joilla välttämättömät hyvinvointipalveluiden parannukset jäisivät toteuttamatta." - päätoimittaja Matti Karlsson artikkelissa otsikolla Tupon perusta on merkittävät palkankorotukset.



Merimies, sjömännens, 8/04, 25.8.04, julkaisija Suomen Merimies-Unioni SM-U ry, Finlands Sjöman-Union FS-U rf :

"Siljan kahden Superseacatin virolaiset työntekijät ovat alkukesästä liittyneet sankoin joukoin Suomen Merimies-Uniönin jäseniksi sen jälkeen kun Siljan merihenkilöstöpäällikkö ja Unionin puheen-

johtaja Simo Zitting kävivät aluksilla selvittämässä liittoon kuulumisen hyötyjä. Neuvostoajoilta periytyvä kammo ammattiliittoja kohtaan vaihtui Virossa nopeasti tunteeseen, että kiivaassa kapitalismin nousuvaiheessa ammattiliittoihin kuulumisen on lähinnä rikos.

Osansa edellä mainittuun ajatteluun varmaan vaikutti Merimies-Uniönin vaatimus solmia työehtosopimus ensimmäiselle Superseacatille, kun tämä Italian lipun alla kulkeva nopea alus tuli Helsingin ja Tallinnan väliseen liikenteeseen neljä vuotta sitten. Unioni sai tämän oikeuden vasta, kun Siljan suomalaisilla aluksilla olleet työntekijät olivat ryhtyneet tukilakkoon sopimuksen aikaansaamiseksi. Merimies-Unioni teki työehtosopimukset työnantajapuolen kanssa niin virolaiselle catering-henkilökunnalle kuin suomalaisille kansi- ja konemiehillekin. Jos tätä sopimusta ei olisi saatu aikaan, pää ulkomaisen halpätövoiman käytölle suomalaisten omistamilla ja hoitamilla matkustajalaivoilla olisi saatu auki.

...Neljän vuoden aikana on moni asia muuttunut - niin työssä kuin Virossakin. Suurin virolaisia koskeva muutos on Italian verotuksen muuttuminen niin, että nyt he joutuvat maksamaan veroja yli kaksi kertaa enemmän kuin aikaisemmin.

Työehtosopimus on englanniksi, mutta palkkakuitit ovat vain italiaksi, myös suomalaisten työntekijöiden. Niitä ei useimmiten ymmärretä. Virolaisen bruttopalkka ei näy nykyisistä kuiteista. Myös sairasajan palkanmaksussa on ongelmia. Palkka on määrätty dollareissa, mutta työntekijät haluaisivat palkkansa eurois-

sa." - päätoimittaja Aino Juppala-Paasikallio artikkelissa, joka on otsikoitu Tervetuloa Merimies-Uniionin jäseniksi, Superseacattien virolaiset työntekijät!

Rautatieläinen

Rautatieläinen, nro 5, 27.8.04, Rautatieläisten liiton äänenkannattaja:

"Yleisesti vuokratyöntekijäksi joudutaan työttömyyden kautta tai yrityksen muuttaessa liikestrategiaa. Työvoimatoimistot ovat lyöttäytyneet yhteen vuokratyövoimayritysten kanssa. Tämä kertoo työvoimaministeriön unohduksesta tervettä työvoimapolitiikkaa kohtaan tai voimattomuudesta taistelussa vuokratyövoimayrityksiä vastaan. Työtön työnhakija usein ajautuu vuokratyöntekijäksi tahtomattaan. Vuokratyövoimaa välittävä yritys ilmoittaa työvoimatoimistoon tarvitsevansa tietyn tyyppisen työntekijän. Työvoimatoimisto laittaa haun päälle sopivan työntekijän löytämiseksi. Kun työntekijä löytyy, niin työvoimatoimisto määrää työntekijää menemään vuokratyövoimaa välittävän yrityksen palvelukseen uhkaamalla kolmen kuukauden karenssilla eli työttömyyskorvauksen kuolettamisella. Tällöin työntekijän on pakko ottaa vastaan vuokratyövoimaa välittävän yrityksen tarjoama työpaikka.

Työvoiman vuokrausta harjoittavat yritykset saavat työvoimatoimistoista päivitetty tiedot työttömistä. Tällöin heidän on helppo kerätä joukkoihinsa kaikki työttömät työntekijät. Työvoimatoimisto huokaisee helpotuksesta, kun on yksi työtön työnhakija vähemmän. Työntekijä otetaan vuokratyövoimayritykseen hyvinkin pienin panostuksin. Työntekijälle tarjotaan työsuhde, jossa työntekijä antautuu vuokratyövoimayrityksen palvelukseen. Uudet työntekijät saavat aina alussa hetkeksi töitä, mutta valitettavan usein ensimmäisen keikan jälkeen tulee pitkiäkin työttömyystaukoja. Työntekijä on kuitenkin

työvoimaa vuokraavan kirjoilla ja näin ollen irtisanominen sieltä on vaikea ja taikaisin työvoimatoimistoon palaaminen aiheuttaa karensin.

Vuokratyövoimaa välittävä yritys ja vuokratyövoimaa käyttävä yritys tekevät mitä ihmeellisimpiä sopimuksia. Sellaisia työntekijälle epäedullisia sopimuksia, joista ei välttämättä tiedä kukaan muu kuin edellä mainitut sopimuksen laatijat. Yksi yleisimmistä on se, että käyttäjäyritys ei saa ottaa omille palkkalistoilleen vuokratyövoimayrityksen työntekijää, vaikka työntekijä hakisi työpaikkaa. Toinen tärkeä toimenpide on, että vuokratyövoimayritys tekee kaikkensa tuhotakseen työntekijän urakehityksen sen jälkeen, kun työntekijä on irtisanoutunut vuokratyövoimayrityksestä. Tällaista tapahtuu valitettavan usein juuri niiden ahkerien, lahjakkaiden ja työnsä osaavien kohdalla." - Sari Hyväri artikkelissa, joka on otsikoitu Vuokratyövoiman käyttö saastuttaa terveän työmarkkinapolitiikan.



Ilmailualan Unioni, 4/04, 17.9.04, Ilmailualan Unioni IAU ry:n lehti:

"Kymmenen viimeisen vuoden aikana on IAU:n jäsenistön toimintaympäristö muuttunut voimakkaammin kuin koko sitä edeltäneen suomalaisen lentoliikenteen historian aikana. Lentoliikenteen ja sen palvelujen vapautuminen Euroopassa on johtanut kilpailuun myös Suomessa, allianssien muodostumisiin, lentoyhtiörakenteiden muutoksiin, perinteisten lentoyhtiöiden konkurssiin, halpalentoyhtiöiden markkinaosuuksien kasvamiseen sekä lentolippujen hintojen pysyvään alenemiseen.

Suomessa on kilpailuun pyritty vastamaan karsimalla toimintakuluja, erityisesti henkilöstökuluja. Ammattiosastojemme jäsenet ovatkin olleet muutamat

viimeiset vuodet jatkuvien yhtiöittämis-, ulkoistamis-, lomaus- ja irtisanomishuonon alaisena. Samanaikaisesti toimintaympäristömme pirstoutunut jatkuvasti. Suomeen liikennöi toistasataa lentoyhtiötä ja lentoyhtiöille palvelujaan tarjoavia yrityksiä on kymmeniä. Tämän lisäksi ovat monet alan työt muuttumassa, vaikka lentoliikenne edelleenkin on hyvin työvoimavaltaista, eikä näitä töitä voida siirtää muualle, niin jotkut tehtävät voidaan IT-yhteyksillä hoitaa mistä tahansa. Olemme kuitenkin pystyneet torjumaan joukkoirtisanomiset vaikka työvoimaa onkin muilla keinoin vähennetty.

... Miten tästä eteenpäin? On tunnus-tettava tosiasiat, ja nähtävä muuttunut ja edelleenkin muuttuva toimintaympäristömme. On tehtävä sellaisia arvovalintoja ja päätöksiä, jotka vahvistavat ja selkeyttävät omaa organisaatiotamme. Perinteisistä järjestörakenteista ja toimintatavoista kiinnipitäminen ei ole järkevää nykytilanteessa. Olemassaolomme edellytyksenä on ammattijärjestö, joka pystyy hoitamaan järjestäytymisen kaikilla alamme työpaikoilla ja hoitamaan järjestäytyneiden työntekijöiden edunvalvonnan koko maassa - tapahtuu se sitten omin toimenpitein, yhteistyössä jonkun kanssa tai osana jotain uutta kokonaisuutta." - IAU:n varapuheenjohtaja Tapani Kautto 8.9.04 päivätyssä pääkirjoituksessaan.

veturimies

Veturimies 2/04, 7.5.04, julkaisija Veturimiesten liitto:

"Huhtikuun 22. päivänä EU parlamentti äänesti kakkosrautatiedirektiivipakettiin tehdyistä sovitteluesityksestä. Äänin 387 puolesta ja 78 vastaan parlamentti hyväksyi direktiivipaketin sovintoesityksen. Paketin eräänä osana on tavaraliikenteen markkinoiden avaamisen aikataulu. Nyt hyväksyty esitys lähtee siitä, et-

>>>>>>>>

tä 1.1.2006 kuka tahansa saa tarjota EU -alueella kansalliset rajat ylittäviä tavaraliikennepalveluja ja 1.1.2007 alkaen kuka tahansa saa tarjota kansallisia tavaraliikennepalveluja. Ilmaisuu "kuka tahansa" tarkoittaa sitä, että operaattorilla on oltava selvitettyä pitkä byrokratian tie ja että vaadittavat toimitukset ja turvallisuustodistukset on myönnetty. Kuitenkin eräs vaihe rautatieliikenteen markkinoiden avaamisessa on nyt saavutettu.

Pääministeri Vanhasen hallitusohjelmassa todetaan, että rautatieliikenteen kilpailun avaamiseen varaudutaan enintään EU -määräysten mukaisella tavalla. Tämän kirjauksen perusteella voidaan direktiivin olettaa astuvan kokonaisuudessaan voimaan Suomessa juuri, kuten on suunniteltukin. Suomalaisesta näkökulmasta tämä koko puuha tuntuu kuitenkin käsittämättömältä, koska sen väitetään olevan näivettyvien rautatiemarkkinoiden pelastamisoperaatio. Suomessa VR:n markkinaosuus tavaraliikenteessä on sellaista luokkaa, mistä EU:n ydinalueilla voidaan vain uneksia. Täällä rautateiden kehittäminen on hoidettu pitkäjänteisesti ja hyvässä yhteisymmärryksessä eri toimijoiden kesken ja lopputulos on kohtuullisen hyvä.

Suomessa liikennevirrat ovat hyvin ohuita ja kuljetusmatkat pitkiä, joten rautatieliikenne on haavoittuva, mikäli kilpailua ryhdytään toteuttamaan epäterveiden periaatteiden pohjalta. Tällöin saatetaan EU:n hyvistä pyrkimyksistä huolimatta tapahtua todellista liikenteen pois siirtymistä rautateiltä pitemmällä aikavälillä. En kuitenkaan usko, että mitään suurta markkinoiden uusjakoa tapahtuu lyhyellä aikavälillä tavaraliikenteessä, mutta varmasti joidenkin vuosien kuluttua uusia yrittäjiä saattaa pyrkiä maahamme tavaraliikennettä harjoittamaan.

Kilpailussa ei sinällään ole mitään uutta ja ihmeellistä, sillä VR on koko ajan erittäin kovassa kilpailutilanteessa muiden liikennemuotojen kanssa sekä tavara- että henkilöliikenteessä. Mikäli kilpailua kuitenkin halutaan toteuttaa epätervein periaattein, mikäli mahdollisen uuden

yrittäjän intressit ovat vain pelkästään hetkellisessä bisneksessä ja mikäli toimijalla ei ole halua satsata pitkäjänteisesti rautatieliikenteen toimintaedellytysten parantamiseen, niin jälki voi olla rumaa katseltavaa.

... EU:n komissio esittää uunituoreessa kolmannessa rautatiepaketissaan kansainvälisen henkilöliikenteen liberaalisuimista vuonna 2010. Tämä esitys lähtee aikanaan käsittelykierrökselle ja voisi olettaa, että asia ei ole mikään läpihuutojuttu, varsinkin kun unioni on laajentunut huomattavasti ja asioiden ympärille on tullut paljon uusia näkökulmia." -liiton puheenjohtaja Risto Elonen nimikopialstallaan.



TUPO- TAI SITTEN EI

Mikko
Poutanen
ts-asiamies

Eletään aikaa, jolloin valmistaudutaan työmarkkinoilla työehtosopimusneuvotteluihin. Yllättävää ei varmaan ole, että olemme useasta eri suusta jo kuulleet vakuutetut, ettei palkankorotuksiin kerta kaikkiaan ole varaa, vaan koko Suomi kaatuu, jos duunarille pitää maksaa muutama killinki lisää. On huijausta toivottaa tulevasta veronalennuksista. Nähty on, mihin veronkevennykset johtavat esim. kuntien sosiaalipuolen palveluiden kohdalla, otetaan vaikkapa kaikille lain mukaan kuuluva hammashoito. Ainakin pääkaupunkiseudulla on lottovoittoon verrattava juttu, jos onnistuu pääsemään hoitoon ennen purukaluston luonnollista poistumaa.

Postilaisten näkövinkelistä on selvää, että työnantajallamme on varaa maksaa suurempiakin palkankorotuksia, mutta taitaa vain yhteinen näkemys puuttua. Olemme jo nähneet, että työmarkkinoilla vallitsee villin lännen laki. Päivittäin saamme lukea yt-neuvotteluista, kun työntekijöitä pannaan

pihalle ja toimintoja siirretään muihin maihin suurempien voittojen toivossa. Emme mekään elä enää missään lintukodossa. On melkoista itsensä pettämistä, ellei näe miten meilläkin konsernin sisällä ostettu, myyty ja lisämausteena tehty jatkuvia organisaatiomuutoksia, joiden seurauksina on aina jostain työtä vähentynyt ja jonnekin lisääntynyt, poikkeuksetta ilman lisäresursseja.

Epävarmuus työstä ja työn ehdoista onkin puhuttanut viimeaikoina ainakin nuorempia työntekijöitä. Silmiinpistävää on myös, että hyvin koulutettuja ja hyväpalkkaisia toimihenkilöitä on runsaasti joutunut työttömiksi. He ovat usein liittyneet ns. Loimaan työttömyyskassaan säästöjen toivossa. Loimaan kassasta saa työttömäksi joutuessaan vain työttömyysturvan. Nuori ihminen ei tiedä välttämättä ay-liikkeen saavutuksista, eikä osaa arvostaa saavutettuja etuja mainitakseni vaikka viisipäiväisen työviikon. Itse olen kantanut postia myös lauantaisin. Mitään ei saada itsestään, se on varmaa, vaan

LYHYESTI POSTILIITOSTA JA PASILAN OSASTOSTA

Postiliitto

Postiliitto on posti- ja logistiikka-alan ammattilaisten etujärjestö. Se on SAK:n, Suomen Ammattiliitojen Keskusjärjestön jäsen. Postiliiton tavoitteena on jäsenen ammatillisten, taloudellisten ja yhteiskunnallisten etujen ajaminen. Liiton toiminnan perustana ovat jäsenten muodostamat osastot, joista yksi on Pasilan osasto. Ylin päätösvalta liitossa on joka neljäs vuosi kokoontuvalla liittokokouksella, johon jäsenosastot valitsevat edustajansa jäsenmääränsä perusteella. Liittokokouksien väliajalla on ylin päättänytvalta liittovaltuustolla, jonka jäseniä Pasilasta ovat Mikko Poutanen ja Juha Öhman. Varajäseniä ovat Pasi Poussu ja Pertti Touhonen.

Liiton käytännön asioita hoitaa ja valvoo liittohallitus. Liittohallituksen jäseniä Pasilasta ovat Teuvo Pykönen ja Hannu Sojakka. Liittohallituksen alaisena ja apuna toimivat neuvottelukunnat ja työryhmät sekä liiton toimisto.

Työehtosopimusten neuvottelemisen ja solmimisen lisäksi liitto ajaa jäsenistön etuja työskentelemällä työryhmissä, neuvottelemalla, tekemällä esityksiä ja aloitteita sekä antamalla lausuntoja niin Postille, ministeriöille kuin muullekin valtiovalalle ja viranomaisille.

Liiton tärkein tehtävä on hoitaa työsuhteeseen liittyviä asioita. Liitto tekee työehtosopimukset, joissa sovitaan palkat, lomat, ylityökorvaukset, lomarahat ja

monet muut työehdot. Liiton toimitsijat ja työpaikan luottamusmiehet valvovat, että saat kaiken mitä sopimuksessa on sovittu.

Jäsenmaksu on sidottu kunkin jäsenen tuloihin kiinteän prosentin perusteella ja se sisältää myös työttömyysturvamaksun. Jäsenmaksut ovat verotuksessa vähennyskelpoisia. Postiliitto lähettää puolestasi tiedot maksetuista jäsenmaksuista verottajalle.

Pasilan osasto

Postiliiton Pasilan osasto on yksi Postiliiton 79 ammattiosastosta. Sen jäsenmäärä on 1994 (20.10.2004) ja sen tärkein tehtävä on edunvalvonta. Edunvalvonnan rungon muodostavat luottamusmiehet, jotka auttavat ongelmatilanteissa. Pasilan osaston pääluottamusmies on Hannu Sojakka. Merkittävämmäksi käy myös työsuojele, jonka perustan muodostaa työsuojeleasiamiesten verkosto työsuojelevaltuutettujen johdolla. Eija Heikkilä on Pasilan ja Jouni Kaiponen logistiikkakeskuksen työsuojelevaltuutettu.

Ammattiosaston toimikunta toimii sen päättävänä elimenä. Pasilassa meillä on hyvin aktiivinen toimikunta, joka kokoontuu kerran viikossa. Kokouksissa käsitellään mm. kaikkien osaston piiriin kuuluvien Postin yksiköiden asioita, Postiliittoon, luottamusmiestoimintaan sekä työsuojeleluun liittyviä asioita. Osastolla on

myös tarpeen mukaan toimikunnan alaisia jaostoja ja työryhmiä, jotka keskittyvät erityiskysymyksiin. Toimikunnasta löytyy mm. seuraavia nimikkeitä: taloudenhoitaja, nuorisovastaava, tasa-arvovastaava, jäsen- ja opintosihteeri.

Ammattiosasto tekee yhteistyötä Tampereen ja Turun lajittelukeskusten edunvalvojien kanssa. Ammattiosastojen välistä yhteistyötä harjoitetaan pääkaupunkiseudulla ja Etelä-Suomessa. SAK:n Helsingin ammatillisessa paikallisjärjestössä osastolla on hallituspaikka. Kansainvälistä yhteistyötä tehdään pohjoismaisesti. Pasilan osasto on kannatusjäsenenä Suomen ammattijärjestöjen solidaarisuuskeskuksessa SASKissa. Ammattiosaston jäseniä toimii erilaisissa työnantajan projekteissa ja myös erilaisten yhteistoimintaryhmien jäseninä.

Ammattiosaston jäsenet saavat luonnollisesti kaikki Postiliiton jäsenedut, joita ovat mm. seuraavat: työttömyysturva, oikeusapu, lomatuet, kuntolomat tapaturma- ja matkustajavakuutuksen, opintorahaston stipendit ja työväenlehtituki. Ammattiosaston oma työväenlehtituki liiton tuen lisäksi on 39 euroa vuodelle 2004. Lisäksi ay- tai harrastekursseille osallistuvat saavat pienen kurssipäivärahan osastolta.

Lisää tietoa:

www.pasilanosasto.net

www.postiliitto.fi

www.sak.fi

jonkun on neuvoteltava asioista. Pitää myös muistaa, että neuvottelijoilla on oltava porukan tuki, silloin on tuloskin varmempi. On selvää, että korkea järjestäytymisaste on signaali työnantajalle ja hyvä taustatuki ammattiosastolle, -liitolle ja ennen kaikkea luottamusmiehille.

Työnantajaliitot tarjoavat mieluisasti paikallista sopimista työntekijöille. Sepä vasta olisikin jotain! Monellako on valmiuksia tällaiseen sopimiseen?

Mielenkiinnolla odotankin jotain tapahtuvaksi työntekijöiden vaatimuksissa työsuhdeturvan parantamisen puo-

lella. Se on hyvin korkealla arvojärjestyksessä tupo-pöydässä. Muihin EU-maihin verrattuna Suomessa on kyseinen suoja melkoisen olematon, vaikka työnantajaliitot toisin inttavat.

Tupoillen tai mopoillen!

Mikko

Suomessa talouselämästä saa paljon tutkimustietoa ja kaikki on sirpaleista. Media auttaa tässä pään sotkemisessa hyvin. Kerrotaan, että yli puolet suomalaisia työntekijöitä irtisanovista yhtiöistä on voitollisia. Kerrotaan, että suomalaisyritysten voitoilla voisi työllistää kaikki työttömät, sellaisetkin, jotka eivät enää voi työtä tehdä ja silti vielä jäisi voittoa. Miksi sitten on työttömiä, kuka heitä tarvitsee? Maailma on sirpaleinen, yritykset ovat erilaisia ja yritysten omistajat ovat ahneita. Ensi vuoden helmikuussa tulopoliittinen sopimuskierron on katkolla. Mitä me työläiset saamme? Vai olisiko aika jo yrittää ottaa?

Miten kakkua on jaettu?

Suomi on oikeasti pienyritysten maa. Kaupparekisterissä on yli 450 000 yritystä, joista toimii todella reilut 250 000. D&B Finlandin johtaja Matti Rahikka tutki reilun 40 000 yritystä, joista sai vertailukelpoiset tilinpäätöstiedot vuosilta 2002 ja 2003. Ne yritykset työllistivät n. 80 % kaikissa yrityksissä työtä tekevästä. Keskimääräinen työntekijämäärä yritystä kohti oli 30 työntekijän paikkeilla. Tästä Rahikka sitten laski, että jos yhden ihmisen työllistäminen sivukuluineen maksoi n. 35 000 euroa vuodessa ja jos käytetään tilastokeskuksen työttömyyslukua 209 000 työtöntä, niin työllistäminen maksaisi 7,3 miljardia euroa. Samat yritykset tekivät 10 miljardin voiton, joten edelleen olisi jäänyt vielä kolme miljardia voittoa. Täystyöllisyys on siis teoreettisesti mahdollista. Käytännössä ei, sillä voitoja ei käytetä investointeihin työpaikkojen luomiseksi vaan muuten.

Tilastokeskuksen tilinpäätöstilastotietojen mukaan 1991-2002 suomalaisyritysten 68 miljardin voitot rahoituskulujen jälkeen jakautuivat seuraavasti. Yli puolet (56 %) meni sijoituksiin konserniyrityksiin ja tästä kaksi kolmannesta (63 %) sijoituksiin ulkomail-

le. Osinkoihin eli raha omistajille oli neljännes (26 %). Nettovelkoihin ja muuhun toimintaan meni alle kymmenes (kahdeksan prosenttia). Nettoinvestointeihin käytettiin voittopotista vain kymmenen prosenttia - eli sen summan voisi yksinkertaistaen katsoa tulleen työpaikkojen luomiseen. Usein toki investoinneilla hankitaan tehokkuutta, joka taas välillisesti aiheuttaa työttömyyttä ainakin pitkällä tähtäimellä. Nämä tiedot perustuvat eläkkeellä olevan KHT-tilintarkastaja Ritva Pitkäsen tutkimukseen. VATT:n tilaston mukaan vuonna 2002 valtio sai maksuunpan- tuja veroja yrityksiltä reilut viisi miljardia euroa kun taas osingon saajat saivat yli yhdeksän miljardia euroa yrityksiltä. Sijoituksista suuri osa meni myös yri- tysostoihin.

Puhutaan Kiina-ilmioistä. Vaikka suomalaisia yrityksiä toimii Kiinassa 170, niin sinne ei todellakaan investoida paljon Suomesta. Kaikkiin Aasian maihin yhteensä oli suoria sijoituksia Suomes- ta 1998-2002 vain 1,4 miljardia euroa. Ruotsiin (24,1 mrd), Saksaan (8,9 mrd), Alankomaihin (seitsemän mrd), Yhdysvaltoihin (6,2), Sveitsiin (5,7) ja Norjaan (4,8) sijoitettiin yhteensä 56,7 miljardia euroa. Suomalaiset yritykset eivät sijoita halpamaihin rahojaan vaan hyvinkin länsimaisiin kustannuksiltaan kalliisiin maihin. Suomen Pankin tilas- tojen lukua kun jatkaa niin Aasian mai- den jälkeen seuraavaksi suurimmat si- joitusten kohdemaat ovat Ranska (1,4 mrd), Luxemburg (1,3 mrd), Kanada (1,0) ja Britannia 0,9 miljardia euroa. Eivät nekään ole mitään halpamaita. Suomalaisyritykset sijoittavat siis muu- alle länsimaihin eivätkä Suomeen.

SAK:n puheenjohtaja Lauri Ihalainen kertoo Kansan Uutisten Viikkolehdes- sä 24.9.04 Kiinan matkansa jälkeen: "Jotta globaalitasolla toimiva suoma- lainen firma pärjää, sen on oltava niillä markkinoilla sisällä. Jos globaalitasolla toimivat firma on poissa niiltä markki- noilta, se tekee strategisia virheitä. No- kian, Koneen ja metsäteollisuuden on

oltava siellä. Ja usein - mutta ei aina - se on merkinnyt sitä, että niillä markki- noilla olemalla on voitu pitää työtä myös Suomessa ja edelleenkin tuot- teen osaamista vaativin komponentti tehdään täällä Suomessa." Ihalainen jatkaa: "Globaalitalouden tasolla ta- pahtuu investointien ja työpaikkojen uusjakoa ja Kiina on vain yksi tässä mielessä. Suomessa kannattaisi miet- tiä, onko tämä EU:n itälaajentuminen todellisuudessa meille suurempi haas- te työpaikkojen menettämisen kannal- ta."

Kun suomalaiset vietiin Euroopan Unioniin niukalla kansanäänestysvoi- tolla, niin talous- ja rahaliitto-emuun viennistä ei enää äänestetty. Markka vain meni toisin kuin Ruotsissa, jossa kansa sai äänestää asiasta. Rahaliittoa ja EU:ta perusteltiin erityisesti sillä, että Suomeen aukeaa investointien raha- virta ulkomailta. Näin ei ole käynyt. On käynyt päinvastoin. Kun 1970-luvun lo- pulla ja 1990-luvun vaihteessa ulko- maisten investointien suhde bruttokan- santuotteeseemme oli n. 20 % niin tänä vuonna sen arvioidaan olevan 12,5 % Nordean lähteiden mukaan. Talous ei toiminut siten kuin poliitikot meille us- kottelivat talouselämän lobatessa.

Media on alkanut antaa meille talous- tietoa erikseen. Merkittävä Kauppalehti sai hesariomisteisen Talous-Sanomien kilpailijakseen. MTV3 taas näyttää te- levisiossa Kauppalehden talousuutisia. Yleläinen viiden ja kuuden talous on katsottu ohjelma. Teksti-tv näyttää in- deksejä. Aikakauslehtityyppejä talous- lehtiä on ja talousosastoja löytyy sieltä täältä. Rautatieasemaa vastapäätä on Makkaratalon katolla pyörinyt maail- man malliin banderolli, jossa kurssi-in- deksit saavat kyytiä. Helsingin pörssiä seurataan tarkkaan. Se on nykyään ruotsalaisten omistama, josta johtuen Tallinna, Riika ja Vilna ovat Tukholman kanssa samaa OMX-pörssi-yhtiötä. Pi- täisi muistaa, että alle 200 yhtiötä on listautunut Helsingin pörssiin ja HEX kuvaa niiden osakekauppoja, joissa

sielläkin Nokialla on ylivoimainen painoarvo. Nokiahän ei ole suomalainen yhtiö, vaan sen omistavat ulkomaalaiset yli 90 prosenttisesti. Kaikista Helsingin pörssissä olevien pörssiyhtiöiden osakkeista 60 % on ulkomaalaisomistuksessa. Ulkomaalaisten sijoittajien ääni kuuluu suomalaisessa sisä- ja talouspolitiikassa hyvin, jos sitä kuunnellaan kun siitä koko aika kailotetaan. Pitäisi muistaa myös, että kun toimivia yrityksiä on n. 250 000 Suomessa niin pörssikeinottelun piirissä on siis vain alle promille kaikista yrityksistä (30.6.2003 listalla oli 162, tämän päivän Hesarista laskien niitä oli päälistalla 98 kappaletta).

Omasta suomalaisesta pääomasta ollaan oltu huolestuneita. Kyllä sitäkin on vaikka vuoto on ulkomaille. Emme ehkä ole huomanneet, että mekin työeläkemasuillamme luomme pääomaa. Työeläkeyhtiöt tai eläkesäätiöt sitten sijoittavat rahat, jotta työeläkettä saisimme sitten kun eläkkeelle jääme ja niin paljon kun on luvattu. Joka palkasta maksamastamme TEL-maksusta (nyt 4,6 % - seurattaapa miten sen summan käy ensi vuonna, kun puhutaan ostovoimasta) menee kaksi kolmannesta suoraan eläkkeellä jo olevien maksuihin ja rahastoitavaksi jää summasta kolmannes. Sekin on iso summa rahaa vuodessa. Tästä meidän rahasta sijoitetaan euroalueelle 20 %, muualle maailmaan 50 % ja Suomeen 30 %. Toivottavasti rahat ovat turvallisesti sijoitettu, että voisi saada työeläkettäkin joskus ja etteivät nykynuorten TEL-maksut aivan pilviin nouse.

Yleensä jotenkin oikeudenmukaiseksi on koettu, että omistajat voivat ottaa voitollisesta yhtiöstä osinkoja. Omistaminen on kapitalistin työ, mutta yhtiöt jakavat omistajilleen verovapaita osinkoja vaikka tulos on tappiollinen. Yhtiöt jakavat jopa osinkoja yli maksettujen palkkojen määrän. Härskkein kai on Orion, josta omistajat ottivat viime vuonna 162 miljoonaa euroa osinkoja - eli noin

miljardin mummon markkoja. Tänä vuonna omistajat ovat päättäneet syyskuun puoliväliin mennessä ottaa 250 miljoonaa euroa verovapaita osinkoja, kun palkkoja maksetaan 185 miljoonaa. Nokia on sentään vähän palkanmaksuymonteisempi, sillä se maksaa tänä vuonna palkkoja noin 2 500 miljoonaa euroa ja aikoo tänä vuonna syyskuun tietoihin perustuen jakaa osinkoja 1 400 miljoonaa euroa. Nokiasa kylläkin palkkahaitari on melkoisen, jos vertaa aulaemäntää Ollilan tai muun johdon palkkoihin ilman optiojärjestelyitäkin.

Paljonko kakusta pitäisi saada?

Kapitalismissa omistaminen on pyhä asia. Jos sijoitat yritykseen niin siitä saatava voitto kuuluu sijoittajalle. Jos omistat niin saat osinkoja. Tätä ei enää kyseenalaisteta. Kuinka paljon pitää saada sijoitetulle pääomalle voittoa? Suomessa Orion tavoittelee 20 %:n vuotuista voittoa kuten Metsokin. Outokumpu, UPM ja Huhtamäki odottavat 15 %:a. Stora Ensolle riittäisi 13 %, Fortumille 12 % ja Keskolle sekä Kemiralle 10 %. Vain Fortum ylsi viime vuonna tavoitteeseensa. Esimerkiksi Orion saavutti vain 12 %:n tason. Ja omistajat tekivät mitä edellä mainittiin ja tänä vuonna tekevät, vaikkeivät vielä tiedäkään tavoitteidensa toteutumista.

Työntekijät ovat eri yrityksissä eri hintaisia. Palveluissa työntekijän suhteellinen osuus kustannuksista on korkea kun taas paperitehtaassa häviävän pieni osa. Osa-aikainen paperikoneen valvoja kuulostaisi oudolta, mutta osa-aikainen myyjä kovin tutulta.

Kun taas elämme tupoteatterin keskellä niin ay-liikkeen tehtävänä on ulosmitata työläisille palkkaa. Se on pois voitoista ja osingoista. Viime vuosikymmenellä palkkatulojen osuus väheni kansantulosta pääomatulojen eduksi. Tehtiin työllisyystupoja, uhrauduttiin työpaikkojen puolesta. Mitä te-

kivät omistajat? Eivät ole kantaneet mitään yhteiskuntavastuita. Ovat irtisanoineet kvartaalitalouden hengessä. Ja investoineet ulos. "Mielenkiintoista on, että sijoituskanta on suuri maissa, joissa palkkojen osuus bruttokansantuotteesta on Suomea korkeampi ja joissa ei ole tapahtunut yhtä jyrkkää palkkojen kansantulo-osuuden laskua 1990-luvulla kuin Suomessa. Vaikuttaakin siltä, että Suomen nykytasoa korkeampi palkkojen kansantulo-osuus ei välttämättä merkitse kannattamatonta yritystoimintaa", sanoo Pitkänen tutkimuksessaan (2003), johon viittasin edellä Suomesta tehtyihin sijoituksiin ulkomaille. Tämän näkemyksen mukaan voitaisiin maksaa enemmän palkkaa ja silti jäisi omistajillekin jotain.

Mutta miten onkaan? Valtion pitää saada verotuloja, jotta se voi huolehtia kansalaisistaan ja hankkia yrityksille työkykyistä työvoimaa. Ja pitää yllä infrastruktuuria, jotta työpaikkoja voi olla. Valtion pitää tukea yrityksiä alkuun, välillä pitää tukea, että vienti vetäisi - tai ainakin taata lainoja. Valtion ei pitäisi verottaa yrityksiä lainkaan - ei tosin paljon verotakaan suhteessa luonnollisiin henkilöihin. Kun viime vuosikymmenellä laajennettiin veropohjaa niin kuluttamisesta tehtiin verotettavaa: on arvonalisäveropohja jne. Ihminen sai itse päättää miten veronsa maksaa. Tämä on oikeistolainen uusliberalistinen aatos, jota tuettiin sieltä täältä.

Nyt vaaditaan valtion tuloveron alen tamista kaikissa tuloryhmissä tasasuorisesti. Näin tehtiin viime vuodesta tämän vuoden verotukseen yhdellä prosentilla. Viime vuonna alle 11 600 euroa vuodessa ansaitseva ei maksa valtion tuloveroa lainkaan, tänä vuonna raja on 11 700. Siis köyhät eivät maksa ollenkaan tai hyvin vähän valtion veroa. Kunnallisveroa taas kaikki maksavat jokaisesta ansaitusta eurosta vähennykset pois lukien. Henkilö, joka ansait si viime vuonna 14 400 euroa maksoi valtion veroa 344 euroa ja tänä vuonna

>>>>>>>>>

hän maksaa ansaittuaan 14 500 euroa veroa 316 euroa - siis veroale vuodessa 28 euroa valtion verosta. Sama prosentin kevennys tuotti 55 800 euroa vuodessa ansaitsevalle veroalea 319 euroa eli yli kymmenen kertaa enemmän niitä pelimerkkejä, joilla ostetaan ruokaa. Jos ruoan arvonlisäverokantaa alennettaisiin 17 %:sta alaspäin niin se tuntuisi köyhän kukkarossa, kun ruokaan menee loput palkasta ja se on käytännössä ainoa mistä todella voi säästää. Mutta tämänhän on saivartelua, sillä eihän köyhän ehdoilla tupopeliäkään pelata. Eivätkä pelaajatkaan ole köyhiä. Sitä paitsi köyhät eivät edes äänestä, niin ei heitä tarvitse kuunnella.

Miten ensi vuonna kakkua jaetaan?

Pitkään aikaan ei tupo-maailmassa ole enää puhuttu oikeastaan palkkapäätömatulojen suhteista. Palkankorotuksista ei ole edes kehdattu puhua. On puhuttu ostovoimasta. Puhe on siinä mielessä oikein, että käteen tulevalle laskut maksetaan. Samalla on puhuttu veronkevennyksistä. Nyt taas tupon pitää syntyä, jotta valtio keventäisi veroja.

Valtiovarainministeriö esitti, että palkkoja voisi korottaa 0,5 %. Valtion tarvitsisi maksaa vähemmän palkkoja työntekijöilleen, mutta se ei saisi lisää verotuloja muilta veronmaksajilta, koska valtio oli luvannut alentaa veroja arviolta yhden prosentin kaikissa tuloluokissa. Suomen Pankki ennustaa vuosille 2005 ja 2006 ansiotason prosenttimuutokseksi 3,8 molempina vuosina. SAK on puhunut, että ostovoiman lisäyksestä palkankorotusten on oltava suhteessa suuremmat kuin veronkevennykset. SAK:n varapuheenjohtaja Huutola on antanut ymmärtää, että neljän prosentin tietämillä voisi olla palkankorotusvaatimus. Yleensä työntekijät eivät ole suostuneet vaadittuihin palkankorotuksiin, vaan erilaisten pakkettien ja lukuisten työryhmien asetta-

misen jälkeen työllisyyttä edistävä ja kansantaloutta vakauttava tulopoliittinen sopimusratkaisu (tupo) on syntynyt pienempien palkankorotusten vuoksi. Tupojahan tekevät valtiolta, työnantaja- ja työntekijäjärjestöt yhdessä ns. kolmikantaisesti. Helsingin Sanomien pääkirjoittaja uumoilee palkkahaitarin olevat 0,5 - 4,0 %:n välillä. Moni liittojohtajakin lausahtelee tällaista ääneen. Työllisyystupoilla ei ole ratkaistu työttömyyttä, eikä puolitettu. Ikuisesti voi kinata olisiko työttömyys pahempi, jos tupoja ei olisi ollut. Näin ainakin täytyy palkansaajapuolen edustajien esittää, sillä muuten moinen uhrautuminen olisi monella alalla ollut varsin turhaa.

Tupojen piirissä on ollut viime aikoina reilut kaksi kolmannesta palkansaajista. Ne on katsottu riittävän kattaviksi, että valtiolta on voinut toteuttaa lupauksensa. Muitakin vaihtoehtoja saada palkkaa on. On mahdollisuus liittokohtaisiin sopimuksiin, joissa valtiolta ei ole mukana. Tuolloin esimerkiksi veronkevennykset on tehtävä puhtaan poliittisesti, jos sellaista tahtoa on ja äänestäjät sellaista vaativat.

Veronkevennyksissä on se huono puoli, että jos valtionveroja alennetaan ja kunnat saavat vähemmän tukea valtiolta, niin kunnat korottavat omia veroäyryjään. Samalla erilaiset palvelut tulevat maksullisiksi tai kalliimmiksi. Liittosopimuskierröksillä ne liitot ottavat rahaa, joilla on joukkovoimaa ja alallaan yrityksiä, joilla on maksuvapaa. Tupoon pelotellaan viime metreillä sellaisetkin liitot, jotka voisivat saada omin voimin enemmän suhteessa muihin. Kun kotitalouksien velkaantumisaste on jälleen saatu nousemaan halpojen korkojen ansiosta, niin lakkohalukkuus vähenee samassa suhteessa ainakin asunto- ja autovelallisten piirissä. Mielenkiintoista tulevaisuudessa tulee olemaan vielä ns. osake-säästämisen laajentuminen, jolloin työntekijä voi saada osinkotuloja vaikka firmasta, jossa on töissä. Kansan-

kapitalismi ei vielä onneksi ole levinnyt, joten solidaarisuutta löytyy. Riski se on ay-liikkeelle sekin, jos väki alkaa ymmärtää oravanpyörän osasten yhteenkuulumisen. Toisaalta niin kauan kun voidaan pelotella työläisiä koko työn menettämällä eli työttömyydellä niin palkkamallit saa puolesta puhujia. Ja taas toisaalta, jos palkkamallilla ei turvatakaan työpaikkoja, niin uskottavuus se menee siinäkin. Ainakin voimme olla puhtaalla omallatunnolla kateellisia varakkaille ja osinkoja saaville - he osaavat käyttää koko valtiokoneiston ja kaiken maailman globalisaatiopuheet edukseen. Ja saavat kaiken puhtaana käteen. Me tavikset saamme seurata jälleen kerran näytelmän, jossa kuulemme ainoan annoksen puhetta realismista ja pienemmän pahan politiikasta.

Tänään teatterissa on kakkosvaiheen alku. Ykkös vaihe tupoilulle oli ainakin valtiovarainministeri Kalliomäen avaus, että pitää saada kolmivuotinen maltillinen tupo. Sitä heti tukemaan Paavo Lipponen SDP:n Varsinais-Suomen piirin järjestämässä hyvinvointia ja markkinavoimia käsitelleessä seminaarissa. Turun Sanomat kirjoitti näin 8.6.04: "Lipponen tarkasteli myös muuten Euroopan maiden taloustilannetta. Puhemiehen arvion mukaan globaalitaloudessa ei ole tilaa palkankorotuksille. Lipposen mukaan esimerkiksi Saksan metalliteollisuudessa sovitut palkankorotukset merkitsevät käytännössä nollalinjaa, koska samanaikaisesti työaika pidennettiin. Puhemiehen mielestä työajasta voitaisiin neuvotella myös Suomessa. -Olisi hyvä, jos tupoon liittyisi meillä työn määrää lisääviä elementtejä. Samalla pitäisi tukea hallituksen tavoitetta työllisyysasteen kehittämiseksi, Lipponen sanoi." Työntekijän edustajat heittivät lisäksi kaikkea silppua kehiin kuten sunnuntaikorvausten poistamista.

Tänään kakkosvaiheen alussa on kyse siitä, että aloitetaanko neuvotteluja tuposta lainkaan, kun tunnusteluvaihe

on ohi. 2.10.2004 Helsingin Sanomat otsikoi komeasti: "Työnantaja sanoi ei tuloneuvotteluille". Pääministeri Vanhanen sanoi äsken TV1:n Lauantai-seurassa, "että olemme alkumetreillä ja aikaa on, täytyy katsoa, emme ennakoiv veroratkaisuja, meillä hallituksessa Kalliomäki hoitaa operatiivista puolta". Puhheenjohtaja L. Ihalaiselta julkaistaan Hesarin sisäsivulla kommentti: "Työnantajapuolella ajetaan nyt kovaa linjaa ja valmistellaan irtiottoa Suomessa harjoitetusta työllisyyttä ja ostovoimaa tukevasta tulopolitiikasta". Hesarin pääkirjoitus kokoaa tietoisku-uutisensa: "EK:n ilmoituksesta ei ehkä kannata vielä povailla liittokierrosta, vaikka kenelläkään ei juuri nyt tunnu olevan käsitystä siitä, miten karille ajettu vene saadaan takaisin vesille. Nykyiset sopimukset päättyvät vasta helmikuussa, joten aikaa keskitetyn hieromiselle vielä on. EK:n toiminta oli ihan varmasti totena otettavaa, mutta todennäköisesti samalla myös neuvottelutaktiikkaa: kun mikään muu ei näyttänyt johtavan tupovaatimusten lähentymiseen, EK näytti, että uudestisyntynyt keskusjärjestö uskaltaa viedä neuvottelu karille." EK on siis Elinkeinoelämän keskusliitto, johon yhdistyvät työnantajapuolen TT ja PT eli teollisuus- ja palvelutyönantajat ovat vastedes yhtä, kun työntekijäpuolella on edelleen SAK, STTK ja AKAVA. Kaikille keskusjärjestöille on tietenkin olemassaolon ehtona tärkeää olla tärkeä ja vaikutusvaltainen suomalaisessa yhteiskunnassa.

Koska en voi enää vetkuttaa kirjoituksen valmistumisen kanssa (tälläkin lehdellä on deadlinet!), niin en tiedä miten viikolla 41 käy kun järjestöjen päättävät elimet kokoontuvat. Kuka ruinaa ketä tupoon, kuka on syyllinen kun Suomen maa kaatuu ilman tupoa? Sisällöistään ei ole edes puhuttu eikä tavoitteita asetettu, rakenteista oli tunnusteluissa vasta kysymys. Mielenkiintoista on aina kuunnella kenelle se tupo tärkein on. Liittokierroksella sanotaan nais- ja matalapalkka-alojen kärsivän. Eivätkö nai-

set sitten kykene taistelemaan palkkoistaan? En ihan nielen tuota. Palkkaerot taas tupoilussa aina kasvavat, koska prosenttikorotus on aina AKAVA:n ja STTK:n ehtona liittymiselle ja tietenkin työnantajan tavoite. No - turha tästä spekuloida enempää, koska lehden ilmestymisen aikoihin olemme paljon viisaampia. Tiedä vaikka päästäisiin lakkoilemaan palkkojen puolesta ensi keväänä? Meidän työnantajalla on rahaa jaettava, ellei se ehdi ostaa taas joutain kallista jouluksi.

Kapitalistin näkemys kakun jaosta

Vallankäyttö, omistaminen on usein kasvotonta. Vain juoksupojat ja lakeijat näkyvät julkisuudessa. Tosirikkaat elävät aika yksin, aitojen ja muurien takana suojassa, kulkevat turvamiesten ympäröiminä ja liikkuvat pomminkes- tävillä vehkeillä. Heihin ei terrorismi yllä enää. Keinotekoiseksi lopuksi siteeraan palasen Suomen rikkaimman miehen Aatos Erkon (s.1932) haastattelusta. Hän tunnetusti antaa yhden haastattelun vuodessa ja nyt onnellinen media oli 11.9.2004 Uusimaa -lehti. Tätä kohtaa eivät muut tiedotusvälineet siteeranneet, ei edes oma Hesari lainauksena vaan vähän "toimitettuna", että jotain jäi pois.

"Erkon mielestä ongelmana on laajemmin, ettei suomalaisia yrityksiä rohkaista näkemään vastuutaan työllistäjinä. Hän uskoo, että henkilöverotuksen muutoksilla voitaisiin työllisyysnäkökulmasta saada aikaan enemmän kuin yrittysverotuksen muutoksilla, vaikka arveleekin poliittisen kateuden muodostuvan tässä kohtaa ongelmaksi.

Erkko pitää "järkyttävänä", että pörssiin eli sijoittajien vaatimuksesta useista yhtiöistä lopetettiin henkilöstörahasot.

"- Minusta on enemmän kuin luonnollista, että jos yritys tuottaa voittoa, siitä osa menee työntekijöille. Pörssi ei ollut kiinnostunut, miten pörssiyritysten työntekijät voivat. Yrityksen menestyksen tulisi olla yhtä paljon omistajien,

työntekijöiden kuin pörssin intresseissä.

- Yrityksiin satsataan paljon. Jos työntekijöiden mukanaolo ei ole tärkeää, niin mikä sitten on? Tai sitten ei pidä itkeä, jos työntekijä tekee sitä tai tätä, Erkko toteaa."

VIISI VUOTTA VOUTILAA, PAINAJAISESTA PÄIVÄNVALOON

Loke täytti menneenä kesänä viisi vuotta. Me, jotka olemme olleet täällä töissä alusta asti, muistamme alun ja sen kaoottisuuden. Kerron omia kokemuksiani alkuajoista ja siitä mitä on tapahtunut. Olkoon historia opiksi tulevaisuulle.

PAINAJAINEN ALKAA

Ensikosketukseni tulevaan Logistiikkakeskukseen sain työpisteiden kehittämisryhmässä. Tehtävänäimme oli suunnitella tulevia työpisteitä ja apulaiskysymys oli muuten jo silloin esillä. Olin työskennellyt Pasilan raskaassa postissa kymmenen vuotta ja minäkin, monen muun lailla, jouduin vaikean kysymyksen eteen. Mennäkö Voutilaan vai jäädäkö Pasilaan? Minua askarrutti silloin, miten Pasilan käy. Yleisesti uskottiin, että ellei lähde, niin on mahdollista, että Pasilasta vähennetään väkeä. Ilmoitin haluavani lähteä. Tulevien esimiesten pitämän muodollisen työhaastattelun jälkeen odotin mitä tuleman pitää. Kohtaloni sinetöityi viimeistään, kun lupauduin Loken luottamusmieheksi. Minulta kysyttiin, haluaisinko ryhtyä luottamusmieheksi. Jälkikäteen olen usein miettinyt oliko päätökseni oikea. Luottamusmieshomman takia lähtöni aikaistui. Lokeen oli keväällä 1999 siirtynyt pikkuhiljaa porukkaa. Osa kävi kaksi viikkoa tutustumassa paikkoihin ja osa jäi sille tielleen. Ilmapiiri oli silloin innostunut, johtuen paljolti seikasta, ettei Voutilaan oltu vielä siirretty suuria tavaramääriä. Kesäkuussa 1999 ensivaikutelma paikasta oli hiljainen, valoisa ja rauhallinen. Joka paikka kiilsi uututtaan. Pakettiposti siirtyi vasta heinäkuun puolessa välissä tänne ja lähdin hyvillä mielin lomille, aavistamatta mikä minua palatessani odotti. Tuijotin hämmästyneenä ympärilleni. Loke ei ollut enää hiljainen eikä siisti. Yleinen epäjärjestys vallitsi ja alusta asti henkilöstölle tehtiin selväksi missä ja kenen käskystä kaappi seisoo. Esimiehet pyrkivät tekemään työntekijöitten elämän

mahdollisimman epämiellyttäväksi. Pahimmassa innossa kiellettiin puhumisenkin työaikana. Yleensä ottaen voi sanoa, että esimiehet terrorisoivat henkilöstöä minkä ehtivät. Välillä he antoivat niin ristiriitaisia käskyjä, ettei kukaan selväpäinen sellaista oikein kestänyt. Ensimmäiset luottamusmiestehdäni liittyivätkin esimiesten käyttäytymiseen. Jatkuvat riidat ja tappelut olivat tuolle ajalle ominaisia piirteitä. Jopa työehtosopimuksen noudattamisen vaatimista pidettiin vittuiluna, jos kävin asiasta huomauttamassa. Järjestystä kaaokseen kyllä yritettiin saada perustamalla kehittämissuunnitelma. Se koostui työnantajan edustajista, työntekijöistä ja minusta. Ryhmällä yritettiin vaikuttaa asioihin, mutta tulokseksi saatiin paljon paperia, mutta vähän asiaa. Työryhmänkin asialistalla oli jo syötön apulaiset. Vaikka paineet olivat kovat ensimmäisenä vuotena, niin hyvä oli, ettei minun kuitenkaan tarvinnut tehdä kaikkea yksin. 1999 loppuun asti Voutila kuului silloisen työsuojeluvaltuutetun, Mikko Poutasen reviiriin. Joka tiistai Mikko tuli Lokeen ns. päivystyspäivänä. Nämä päivät olivat tärkeitä minulle, kun aloin vasta tajuta mistä edunvalvonnasta oikeastaan on kysymys. Mutta ilo oli lyhytaikainen kun meille valittiin oma työsuojeluvaltuutettu. Vaikka oman valtuutetun saimme, niin seurauksena oli, ettei kukaan enää vaivautunut käymään Lokessa ilman erityistä asiaa. Minusta tuntui silloin, että meidät oli hylätty oman onnemme nojaan.

Alkuajan kova kamppailu ei kuitenkaan lannistanut edunvalvontaa. Vuonna 2000 Lokeen rysähti tuoteuudistus. Taaskin mentiin metsään heti kättelyssä. Henkilöstölle järjestettiin koulutus, sinänsä kaikin tavoin hyvä asia, mutta siihen oli pakattu aivan liian paljon tietoa. Muhkea kalvopaketti olisi pitänyt omaksua päivässä, eikä ihme, että homma vesittyi. Tuoteuudistuksesta seurasi myös, että piti palkata uusia työntekijöitä, tietysti määräaikaista. Tässäkin esimiehet sähläsivät ja vie-

läpä tahallaan. Uusille työntekijöille on pidettävä koeajan jälkeen esimiesalaiseskustelu eli ea. Loken esimiehet olivat ilmoittaneet palkkoihin henkilökohtaisen palkanosan kuudeksi prosentiksi, kertomatta asianomaisille työntekijöille mitään. Ei siis pidetty ea-keskustelua, eikä edes tiedetty tai kerrottu, että sellainen pitäisi pitää. Joku tosin oli käynyt kysymässä milloin ea-keskustelu pidetään ja vastaukseksi sanottiin sellaisia pidettävän vain keväisin. Juttu paljastui 2001 ea-kierroksella. Ensimmäiseksi jouduin selvittämään kenelle ja monelleko ei oltu pidetty ea-keskustelua. Kun yritin saada esimiehiltä selville asiaa, niin työnantajan puolella kukaan ei suostunut selvittämään asiaa yhteistyössä kanssani. Tehtyäni omat selvitykset, jotka lähetin pääluottamusmies Hannu Sojakalle, työnantaja reagoi Loken alkuajoille tyyppillisellä tavalla. Minulle rähistiin, että miksei työnantaja tiedä asiasta mitään? Aivan kuin syy olisi ollut minun, eikä työnantajan, jonka pitää valvoa yhtä lailla työsuojelun toteutumista. Hauskimman selityksen antoi henkilöstökonsultti Keijo Julen - "tässä on sattunut jokin erehdys". Ei ole erehdys, jos esimiehet tarkoituksella ilmoittavat palkanlaskentaan heko-osan, eivätkä suorita ea-keskustelua, kuten työehtosopimus velvoittaa. Tämän sirkuksen seurauksena esimiehet pitivät jälkikäteen vuoden vanhat keskustelut. Uskon koko sotkun olleen ylhäältä tarkoituksellisesti johdettua. Vuosi 2000 toi mukanaan muutakin. Lokessa aloitti toimintansa tapa-ryhmä. Tapa eli tapaturmien torjuntaryhmä syntyi surkeasta työsuojelutilanteesta ja ryhmän syntyyn oli kyllä viranomaisillakin merkittävä vaikutus ja varsinkin siellä käsiteltäviin asioihin. Ryhmä on osoittautunut ajan myötä parhaaksi työkaluksi työsuojeluasioissa.

Kuten sanoin, niin Lokessa ea-keskustelut saatiin toimimaan tes-tasolla. Kuitenkin, vuosia 2001 ja 2002 kuvasivat keväiset ea-rähinät. Minulla on

useita eri muistioita ea-uusinnoista. Otin tavaksi käydä kyselemässä porukalta miten ea-keskustelu oli mennyt. Melkein poikkeuksetta ihmiset alkoivat puhua, miten väärin heitä oli kohdeltu. Heille ei useinkaan perusteltu pisteitä, joita oli annettu. Uhkailtiin jopa, että jos otat luottamusmieheen yhteyttä, niin se vaikuttaa uudistusmyönteisyyteen. Tällaisia väitteitä muuan esimies heitti viikkopalaverissa. Tämä ei vaikuttanut minuun mitenkään, sain vain lisäsyyn ängettä mukaan keskusteluihin. Ne ovat aina olleet paha pala esimiehille. Tein muutamasta keskustelusta erimielisyysmuistion ja kun olin lähettämässä papereita pääluottamusmiehelle, niin kas kummaa, kiista olikin jo ratkennut. Toki niitäkin esimiehiä löytyi, jotka osasivat ea-keskusteluja pitää, mutta pitkään tästä asiasta piti tapella, ennen kuin asia alkoi korjaantua. Mielestäni Pasilan osaston Heko-opas oli tärkeä. 1.6.2001 tuli voimaan uusi työsuojelulaki: Lokessa tämä tarkoitti, että otimme määräaikaaisuudet suurennuslasin alle. Laadimme Hannu Sojakan kanssa listan niistä työntekijöistä, joille mielestämme kuului toistaiseksi voimassa oleva sopimus. Tämäkin asia oli erinomaisen vaikea työnantajalle. Porukkaa vakinaistettiin, mutta tapaus poiki Loken ensimmäisen erimielisyyspöytäkirjan, joka meni eteenpäin. Kysymyksessä oli laitton irtisanominen, joka oli jo mennä työtuomioistuimeen, mutta työnantaja veti viime hetkellä jutun pois ja suostui maksamaan korvaukset irtisanotulle. Juttu siis voitti.

Vaikka porukkaa vakinaistettiin, niin kivutonta se ei ollut. Työnantaja päätti pudottaa osa-aikaisten tunnit sopimusta vastaavaksi eli, jos sopimuksessa oli 90 t kolmen viikon jaksossa, mutta työntekijä oli tehnyt käytännössä täyttä päivää eli 7,39, niin työnantaja pudotti työntekijöitä tekemään kuuden tunnin päiville. Tästä johtuen monelta putosi tulotaso. Työntekijät itkivät ja raivosivat epäreilusta kohtelusta ja vaikeaa aika oli itsellenikin. Pyysin apua Pasilasta,

jota ei kuitenkaan tullut. Tämä oli Lokessa pahinta mitä olen kokenut. Valmistauduin jo heittämään pyyhkeen keuhkoihin ja lopettamaan Im-hommat. Ilmeisesti kova poru kantautui työnantajan korviin, kun sopimuksia tarkistettiin. Porukka sai takaisin tuntinsa ja työntekijöitä vakinaistettiin. Tämä kokemus edunvalvojana meinasi olla viimeinen pisara, mutta jatkoin kuitenkin. Vuoden 2002 puolivälissä alkoi Lokessa liennetyksen kausi. Vaikka pikku rähinöitä olikin aika ajoin, alkoi asioihin tulla muutoksia. Edunvalvontaorganisaatio uudistui. Olli Koskinen, Loken työsuojeluvalluutettu, lähti muihin tehtäviin. Minulle jäi molemmat tehtävät, olin luottamusmies ja työsuojeluvalluutettu. Se oli liikaa ja keväällä siirtyivät Im-tehtävät Isto Kuusistolle. Päätin keskittää kiinnostukseni työsuojeluasioihin.

Työsuojeluasiat ovat olleet Voutilan suurimpia ongelmia. Sen tietää varmaan jokainen siellä työskennellyt. Emme ole pystyneet ratkaisemaan meitä usein piinaavaa tilaongelmaa. Siisteys ja järjestys tuntuu olevan loppu ja pohjaton suo. Olen yrittänyt voimakkaasti vaikuttaa mielestäni suurimpaan ongelmaan Lokessa viime vuosina. Se on ollut ja on yhä edelleen tuki- ja liikuntaelinvaivat.

Jos vuosi 2002 olikin hiljaiseloa, niin seuraava toi tullessaan organisaatio-uudistuksen. Saimme uuden johtajan, Reijo Monosen ja uuden tuotantopäällikön Tapio Tuomaisen. Johtaja Monosen tulo mullisti yhteistoiminnan, edellinen johtaja ei juurikaan välittänyt yhteistoiminnasta, ellei ollut ihan pakko. Meille perustettiin yt-ryhmä, edunvalvojista ja työnantajan edustajista. Apulaitekeskustelu ja -toiminta lähti eteenpäin. Olemme saaneet alipainenostimen kokeiltavaksemme, samoin kallistava Rocla on käytössämme. Varsinkin avoimuus on lisääntynyt esimiestoiminnassa ja johtamisessa. Ennen piti sairaspöytäkirjojen ja materiaalin saamisesta tapella. Uusi johto oli jo ennakkoon asennoitunut myönteisesti

yhteistoimintaan. Yt-ryhmä on osoittautunut tärkeäksi tiedonhankintaväyläksi. Esimerkiksi viime vuoden loppupuolella selvisi muutamien henkilöiden paiskineen enemmän ylitöitä kuin laki sallii. Asiasta on sovittu yt-ryhmässä, moisia hairahduksia enää satu, vaan ylitöitä ja niiden teettämistä seurataan tiiviisti.

PÄIVÄNVALOON

Viiteen vuoteen on mahtunut paljon ikäviä tapahtumia. Tietysti rooliini kuuluu, että minulle tulevat aina ikävät asiat. Työnantaja on aina mainostanut, että olemme Postin lippulaiva. Alkuaikoina olivat kirjoittamani jutut "oman pesän likaamista" työnantajan mielestä. Erityisesti otti päähän kun työnantaja tuntui haluavan minunkin veisaavan virttä "kuinka kivaa Voutilassa on", vaikka osa porukasta suorastaan kärsi olla täällä töissä. Kuitenkin kaikki tappelut ja rähinät viiden vuoden aikana, ovat olleet osana muodostamassa työskultuuria meille. Tehdä ja olla mukana vaikuttamassa asioihin, jotka ovat henkilöstölle tärkeitä, ovat olleet johtotähtenäni. Mukaan mahtuu myös tapauksia jolloin olen saanut "turpiini", mutta mikä ei tapa, vahvistaa.

Loken tulevaisuus on hämärän peitossa. Merkit ovat sellaiset, että tänne ollaan keskittämässä milloin mitään. Tilojen ahtaus, työmenetelmät ja työilmapiiri ovat avaintekijöitä työssä jaksamisessa tulevaisuudessakin. Loke on myös monella tavalla rikas yhteisö. Maahanmuuttajat luovat mielestäni modernin työyhteisön leiman, josta meidän on syytä ylpeillä. Edunvalvonta on ja pysyy Lokessa ja kaikki vastaan tuleva, vastaan otetaan. Henkilöstön mukana olo ja vaikuttaminen on tulevaisuudessakin tärkeää. Järjestäytyneet vaikuttavat suoraan ja luottamusmiesten välityksellä työehtoihin ja palkkaukseen. Hyvä järjestäytymisaste ja aika ovat ystäviämme, ne ovat opettaneet meitä toimimaan paremmin.

JOUNI KAIPONEN
Edunvalvoja jo vuodesta 1999

TASA-ARVOASIAA

Riina Hyöky, tasa-arvovastaava

TASA-ARVOLAKIUUDISTUS

Tasa-arvolakiin on uudistumassa merkittävästi. Hallitus päätti asiaa koskevan lakiesityksen sisällöstä torstaina 30. syyskuuta. Tasavallan presidentin on tarkoitus antaa esitys eduskunnalle perjantaina 8.10. Laki tulisi voimaan 1.1.2005. Tasa-arvolaki tulee tulevaisuudessa määrittelemään tasa-arvosuunnitelman vähimmäissisällön sekä täten pakottaa työnantajan, jonka palveluksessa on vähintään 30 työntekijää, laatimaan tasa-arvosuunnitelman. Tasa-arvosuunnittelun tehostamiseksi on tulossa mahdollisuus asettaa uhkasakko työnantajalle, joka laiminlyö velvollisuutensa tasa-arvovaltuutetun antaman kehotuksen jälkeenkin. Tähän mennessä tasa-arvosuunnitelmia on laadittu alle kolmanneksella työpaikoista ja ne ovat usein yleisluontoisia.

Uusi laki tulee edellyttämään, että työpaikoilla laaditaan tilastaselvitykset työpaikan tasa-arvotilanteesta sekä kartoitukset naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista. Lakiin on tulossa myös määritelmät välittömästä ja välillisestä syrjinnästä sukupuolen perusteella. Myös seksuaalinen häirintä ja häirintä sukupuolen perusteella on tulossa laissa kiellettyksi syrjinnäksi. Tasa-arvosuunnitelma on lain mukaan laadittava yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Meillä Pasilassa tasa-arvosuunnitelmaa ei vielä ole. Tässä onkin haastetta, niin henkilöstön edustajille, kuin työnantajallekin. Tulevaisuudessa meidän tulee määrätietoisesti toimia niin, että tasa-arvosuunnitelma tullaan tekemään myös Pasilan osaston toimialueella yhdessä työnantajan kanssa. Se tulee vaatimaan pitkäjänteisyyttä ja aikaakin, mutta uskon sen lopulta toimivan kaikkien eduksi. Oikeudenmukaisuus luo paremman työilmapiirin ja viestii, että meitä kaikkia arvostetaan työntekijöinä samanarvoisesti. Ei vain

työnantajalla, vaan myös meillä kaikilla, on velvollisuus edistää tasa-arvoa työpaikoilla.

ETMO JA MAAHANMUUTTAJAT

Olin 17.9.04 Etmon mukana Louesaassa ja haluaisinkin ensimmäiseksi kiittää kaikkia mukanaolijoita erittäin mielenkiintoisesta ja myös opettavaisesta päivästä. Mutta mikä on Etmo? Tuon kysymyksen olen kuullut tämän jälkeen yllättävän monelta taholta, kun olen kertonut tapahtumasta. Siispä selvyuden vuoksi vielä kerran: Etmo on EU:n hanke, "jonka tavoitteina on kehittää, tuottaa ja kokeilla sellaisia toimintatapoja, materiaaleja ja koulutusta ja hyviä käytäntöjä, joiden avulla voidaan edistää suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta työpaikoilla, sekä parantaa maahanmuuttajien työllistävyyttä. Keskeisin toimintaperiaate on yhdessä tekeminen, yhdessä oppiminen ja yhdessä vaikuttaminen." Hanke on alkanut marraskuussa 2001 ja sen on määrä jatkua ainakin huhtikuulle 2005.

Haasteena tulevaisuudessa meillä on saada maahanmuuttajat mukaan myös ammattiosaston toimintaan. Tätä kautta heillä on mahdollisuus vaikuttaa heitä koskeviin päätöksiin ja päästä vuoropuheluun suomalaisten rivityöntekijöiden kanssa. Tärkeää onkin juuri se, että vuoropuhelua syntyy, sillä työkaaverit ovat niitä joiden kanssa maahanmuuttajat kuitenkin joutuvat arjen jakamaan, ja joiden kanssa ne ristiriidat ja väärinkäsitykset syntyvät. Asenteet eivät vain muutu käskemällä, vaan jokaisen henkilökohtaisen kokemuksen ja oppimisen kautta.

YHDENVERTAISUUS

Suomen perustuslaki jo määrää, että kansalaiset ovat lain edessä samanarvoisia. Miksi sitten tarvittiin yhdenvertaisuuslakia, joka astui voimaan tämän vuoden helmikuussa? Uusi laki tarken-

taa perustuslain syrjimiskieltoa ja antaa uusia mahdollisuuksia puuttua syrjintään. Laki on tehty EU:n aloitteesta ja erityisen tarkasti puututaan etniseen syrjintään. Etnisistä syistä syrjitty voi nyt valittaa asiasta syrjintälautakuntaan, jonka tärkein tehtävä on sovittaa riitatapauksia ja neuvoa syrjinnän ehkäisyssä. Laki kieltää syrjinnän ja häirinnän, sekä syrjintään kehottavan ohjeen ja käskyn antamisen.

Lain tarkoitus on ehkäistä syrjintää työelämässä ja koulutuksessa sekä ay-toiminnassa. Etnisen taustan omaavilla on siis jo lain mukaan samanvertaiset oikeudet osallistua osastomme toimintaan ja päätöksentekoon kuin valtaväestöllä. Tähän asti he ovat olleet varsin hiljainen vähemmistö, joiden toiveita ja mielipiteitä harvemmin kuulee. Osallistuminen aktiiviseen toimintaan vaatii jos sinällään hiukan rohkeutta, mutta uskon, että sitä löytyy, kunhan me muut sitä tavalla tai toisella tuemme.

IN ENGLISH

I want to thank you all those people who were in Louesaari in 17.9. It was very interesting and instructive day. I got to know new people, and I hope that in future I will see them more and more in our trade union activities. I believe that some of immigrants are very willing to get influence on our decision making and take part in our activities. I wish them warmly come along because multicultural atmosphere is richness that we should make use of. Nice autumn for all and keep in touch.

Riina Hyöky

Lisätietoa:
www.kio.fi/etmo
www.finlex.fi

YHDENVERTAISUUSLAKI (21/2004) LYHYESTI

- Laki on tullut voimaan 1.2.2004.
- Lain tarkoituksena on edistää ja turvata yhdenvertaisuuden toteutumista sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeussuojaa.
- Laki kieltää syrjinnän iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansallisuuden, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden, sukupuolisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Sukupuoleen perustuvasta syrjinnän kiellosta säädetään tasa-arvolaissa (609/1986)
- Syrjinnällä tarkoitetaan välitöntä ja välillistä syrjintää sekä häirintää ja käskemistä syrjintään.
- Laki antaa oikeuden hyvityksen hakemiseen jos on joutunut syrjinnän kohteeksi.
- Todistustaakka laissa on vastaajalla, ei syrjinnän kohteeksi joutuneella.
- Kanne aika on tapahtuneesta kaksi vuotta.
- Syrjintälautakunnan tekemään päätökseen ei voi hakea muutosta valittamalla.

MIKSI LIITTYÄ AMMATTIOSASTOON?

Jos et vielä kuulu ammattiosastoomme tai olet yksityisen työttömyyskassan jäsen, oletko tullut pohtineeksi seuraavia seikkoja: Työttömyyskassa ei ole ammattiliitto. Sen jäsen ei saa sieltä minkäänlaista työsuhdeneuvontaa, puhumattakaan oikeusavusta riitatilanteissa. Kassa ei neuvottele työehtosopimuksista, palkankorotuksista, eikä mistään muustakaan työehtoihin tai työelämään liittyvistä parannuksista. Se ei edusta ammatillista edunvalvontaa.

Et ehkä ole tullut ajatelleeksi, ettei meillä olisi nyt itsestään selvinä pitämiämme etuja ilman ammattiyhdistysliikkeen taistelua. Vaikkapa esim. pitkiä äitiys- ja vanhempainlomia, vuosilomia ja lomarahoja, määräaikaisten työ-sopimusten rajoituksia jne.

Myös palkkojen yleiskorotuksissa on ammattiliitolla ja -osastolla "sormensa pelissä". Lisäksi liitto tarjoaa jäsenilleen mm. lomatukea, yleissivistäviä kursseja ammattiliiton opistoissa, vapaa-ajan tapaturma- ja matkavakuutus, yhteisiä rentoja.

Vapaamatkustajien asioita ei osastomme aja, emmekä niitä hoida.

Jäsenmaksulla osastomme rahoittaa koko toimintansa. Se on pieni raha verrattuna siihen voimaan ja turvaan jonka saat vastineeksi. Lisäksi maksu on verovähennyskelpoinen.

Ja postinainen! Liity jäseneksi uuteen naisjaostoomme, missä akkojen voimalla pohdimme tasa-arvokysymyksiä, asemaamme miesvaltaisessa työyhteisössä ynnä kaikkea muuta maan ja taivaan välillä. Naiset, muijat, ämmät, akat, eukot, pimut, rouvat, neidit". Jokainen meistä saa äänensä kuulumaan ja jokaisen ääntä kuunnellaan.

Maria Äyräs
Pasilan osaston toimikunnan jäsen



maailman posteilta teuvo pykönen

Japani yksityistää asteittain

Kun Japanin pääministeri Junichiro Koizumi voitti vaaleissa niukasti ja sai pitää valtansa, niin Postin yksityistämisuunnitelmia jatketaan, jotka ovat jo jatkuneet kolme vuotta. Oppia käytiin hakemassa Euroopastakin mm. Saksasta. Viimeisin suunnitelma on seuraava. Japanin Postin julkiset palvelut jaetaan neljään osaan: postin jakeluun, postisäästötilipalveluihin, vakuutuspalveluihin ja tiskin-yli-palveluihin postitoimistoissa ja nämä osat siirretään holding-yhtiöön. Aikataulu on nyt muutettu maltillisemmaksi ja yksityistäminen viedään päätökseen alkaen 2007 ja loppuen 2017 (11.8.04 Kyoto News). Yksityistämällä tulee olemaan suuri vaikutus myös valtion talouteen. Kansalaisilla on postissa 208 triljoonaa jeniä säästöjä, joka on viidennes kaikista kotitalouksien säästöistä. Vakuutuksia on 124 triljoonaa, joista valtion sijoituksia 110 triljoonaa jeniä. Valtio on käyttänyt säästöjä ja vakuutusrahoja suurien infrastruktuurirakennushankkeiden rahoitukseen. Vaikutus varojen käytön hallinnoinnin siirtymisestä pois finanssiministeriöltä voi olla arvaamaton (Bloomberg, 29.6.2004).

Argentiina empii

Argentiinan Posti yksityistettiin 1997 kokonaan ja myytiin liikemies Francisco Macrin johtamalle yhtiölle. Viime vuoden lokakuussa sopimus purettiin ja yhtiö palautui valtion käsiin. Syynä oli sopimusehtojen rikkominen - mm. se, ettei yritys maksanut osinkoja valtiolle. Nyt tänä keväänä postiyhtiö piti myydä uudestaan toukokuuhun mennessä. Yhtiö ei kiinnostanut sijoittajia ja myynnille annettiin lisäaikaa 180 päivää. Argentiinan presidentti Nestor Kirchner on neuvottelemassa kaikkiaan 62 valtiollisen yhtiön kohtaloista vuoden loppuun mennessä. Muitakin takaisinottoja valtiolle saattaa olla odotettavissa. Kirchner ei vastusta yksityistämistä, mutta haluaa vahvistaa valtion otetta taloudessa, joka on edeltäjän Carlos Menemin jäljiltä kuralla (13.8.2004, Dow Jones Newswires).

Itävalta muuttaa kurssia?

Itävallan Postin myynnin alkaminen piti olla varma juttu. Posti siirrettiin Österreichische Industrieholding -yhtiön haltuun. Myynnissä oli 25,1 % Postista. Saksan Postin piti olla ostaja ja uusi strateginen kumppani. Nyt itävaltalaiset sanovatkin, että ennen vuotta 2007 he eivät tarvitse kumppania. Saksan Postin osake laski 0,25 % heti uutisen jälkeen pörssissä 15,77

euroon (Handelsblatt 24.8.04). Saksan Posti on uhannut laajentaa toimintaansa Itävallassa, jos joulukuun mennessä asia ei ole ratkennut (CEP News, 14.7.04).

Samaan aikaan Itävallan Postin toimitusjohtaja Anton Wais totesi, että posti aikoo jatkaa ulkomaisille pakettimarkkinoille menoa Tsekin ja Unkarin jälkeen myös Bulgariaan. Pitemmällä tähtäimellä suuntana on idän lisäksi etelä. Wais tunnetaan saksalaismyönteisenä johtajana (Die Presse 23.8.04).

Saksan Posti vähentää

Saksan Postissa on työntekijämäärä vähentynyt 150 000:llä Saksojen yhdistymisen jälkeen vuodesta 1990. Viime vuonna kokoaikaisten työntekijöiden määrä väheni 12 000. Postin suunnitelmien mukaan se edelleen vähentää työntekijöitään 10 000:n vuosivauhtia. Samalla ilmoitetaan, ettei työaikaa pidennetä tai henkilökuluja muuten leikata. Idän ja lännen palkkojen erotus pyritään saamaan poistettua. Työntekijöillä on mahdollisuus tehdä 38,5 viikkotunnin lisäksi ylimääräisiä tunteja. Tulokseen perustuvaa palkkausta kehitetään siten, että muuttuva palkanosa on 5-17,5 prosenttia (Borsen Zeitung, 21.7.04).

Saksan palkkasopu

Saksan postilaiset ovat hyvin järjestäytyneitä muihin työntekijöihin verrattuna. Palkkaratkaisu lokakuusta 2004 huhtikuuhun 2006 saatiin aikaiseksi kesäkuussa. Sitä edelsivät kesäkuun alun varoituslakot, joihin osallistui 6 000 työntekijää. Edellisen kerran liiton järjestämiä lakkoja oli kymmenen vuotta sitten. Työntekijät saavat 1.10.04 korotuksen 2,7 % ja 1.10.05 lisää 2,3 % sekä kaksi kertaa kertakorvauksena 65 euroa. Ammattiliitto Ver.di oli vaatinut neljää prosenttia vuodessa. Tämä sopimus koskee n. 160 000 työntekijää. Ns. vanhat virkamiehet (60 000 postilaista) eivät näitä korotuksia saa vaan heille tulee kertakorvauksena 2005 elokuussa 110 euroa, mutta heillä on työpaikka taattu vuoteen 2008 erillisellä sopimuksella. Palkkasopimusta seuraavana päivänä osakekurssi nousi hieman (7.6.04 kurssi oli 16,78 euroa, 9.9.04 tätä kirjoitettaessa kurssi oli 16,62 euroa). Sijoittajien pelko lakoista poistui melkein kahdeksi vuodeksi (FAZ.Net, 7.6.04). Edellisessä 24-kuukauden sopimuksessa palkat nousivat vuositasolla 3,5 % (2002) ja 3,0 % (2003) (Bloomberg, 27.5.04).

Puola liberalisoi

Ensimmäinen askel liberalisoinnissa tehtiin Puolan postissa vapunpäivästä. Lisää avataan kilpailulle vuonna 2006 ja 2009 pitäisi olla täysin avointa. Kun suuret eurooppalaiset postit ovat jakaneet toimintansa posti-, pankki- ja logistiikkasektoreille niin Puolan postissa liikevaihto tulee 70 % postitoiminnoista. Pääjohtaja Tadeusz Bartkowiak toteaa saksalaisten ja hollantilaisten olevan kovimpia kilpailijoita ja keskittyvän suurkaupun-

keihin kermankuorintaan. Kehittämishjelmaan pannaan rahaa seitsemän miljardia zlotya (Warsaw Business Journal, 24.6.04).

EFTA tutki Norjaa

EFTA on vapaakauppatalousaluejärjestö. Siihen kuuluvat Norja, Islanti, Liechtenstein ja Sveitsi, jotka eivät ole EU:n jäseniä. EFTAlla on EU:n kaltaisia kilpailusääntöjä kuten anti-trustikiellot, joilla kilpailua ei saa estää. Ruotsalainen Norjan postin kilpailija Schenker Privpak AB oli valittanut, ettei se pääse vapaasti tarjoamaan palvelujaan bensa-asemille ja supermarketteihin. Norjan posti on tehnyt sopimuksia edellisten kanssa ulkoistaessaan palveluita asiamiesposteihin suomalaisten tapaan. EFTAn tarkastajat tekivät yllätysratsian Norjassa 21.6. ja jos pykälää on rikottu, niin maksimirangaistus on 10 % liikevaihdosta (Dow Jones Newswires, 30.6.04). Norjan postin edustajat sanovat, että mm. kauppaketjujen kuten Hakkonsgruppen ja NorgesGruppen kanssa tehdyt sopimukset ovat laillisia (Nordic Business Report, 25.6.04)

Britille takkiin

Brittien postin omistama General Logistics System (GLS) menettää usalaisten pakettien jakelun Euroopassa kahden vuoden sopimuksen jälkeen. Vuoden 2005 alusta USA:n postin USPS:n pakettipostia 23 maahan Euroopassa jakaa Saksan Postin DHL. Määrä vuodessa on n. 1,6 miljoonaa consignementtia. Sopimus sisältää EMSin ja tavalliset lentopaketit. GLS:illä on ollut aiemmin jo vaikeuksia kilpailun ja laadun takia kotimaassaan (Transport Intelligence, 21.7.04).

Brittihuumoriako?

Britannian posti Royal Mail menettää satoja miljoonia puntia vuodessa, kun 10 000 sen työntekijää on keskimäärin päivittäin sairauslomalla. Ratkaisuksi ongelmaan posti on keksinyt arpa-jaiset. Voit voittaa yhden 34 Ford Focussesta tai yhden 68 lomalahjakortista (arvo 2 000 puntia) tai yhden 12 viikonloppulomasta. Arvonnan ehtona on vain, ettei seuraavaan puoleen vuoteen ole sairauslomalla (BBC, 5.8.2004). Tähän on pakko sanoa, että luulo siitä, että sairauslomilla ollaan huvikseen on näköjään levinnyt laajalle.

Isojen varjonyrkkeilyä

TPG (Hollannin posti) ja Deutsche Post World Net AG (DPWN, Saksan Posti) ovat kumpikin pörssissä. Ne omistavat eri yhtiöitä ympäri maailmaa ja ovat kilpailutilanteessa siellä täällä. TPG NV omistaa yhdessä Hermes Logistik Groupin kanssa EP Europost AG & CO KG (Europost) pankin. DPWN omistaa Postbank AG:n. Europost on valittanut EU:n komissiolle, että Postbank saa epäsuoraa tukea Saksan Postilta.

Väitetään, että posti maksaa pankkilaisten palkat ja että pankin vuokrat maksaa posti, kun työskentelevät samoissa rakennuksissa. Postipankilla on väitteen mukaan vain vaihtuvia kuluja ja siksi kilpailu ei ole läpinäkyvää (AFX International Focus, 17.6.04). Saksan Posti on ennenkin maksanut eu-viuluja eikä ole kovin moksiskaan. Suomessa vasta harjoitellaan, kun regulaattori pyytää Postilta selvityksiä läpinäkyvyydestä.

USA:n järjestäytyminen heikko

USA:ssa on 15,8 miljoonaa järjestäytyntä työläistä. Vain 12,9 % työvoimasta - siis keskieuropalaista tasoa. Viime vuonna 369 000 työläistä jätti ammattiliiton, joista 53 754 postilaisten toisesta suuresta ammattiliitosta AWPU:sta. Ajoh-tajista neljä tienasi yli 400 000 dollaria vuodessa ja yli 300 000 taalaa myös neljä (AP, 29.6.2004).

USA:n kotitaloudet tutkittu

USA:n posti USPS tutkii kotitalouksienkin postien saantia ja lähettämistä. Viime tilivuonna kotitaloudet saivat 74,2 miljardia kirjettä, joista 61,8 miljardia tavallisena ja 12,4 miljardia ns. "nonprofit" kirjettä. Määrä kasvoi 2,9 miljardia kappaletta vuodesta 2002. Lehtiä kotitaloudet vastaanottivat n. seitsemän miljardia kappaletta. Paketteja vastaanotettiin kaksi miljardia (joista puolet tavallisia) ja lähetettiin 350 miljoonaa.

Tutkimuksessa kerättiin tietoja myös tulojen, koulutuksen, iän ja kotitalouden koon vaikutuksista. Yli 30 lähetystä viikossa saavia oli 40 % kotitalouksista ja heidän tulonsa olivat kaksi kertaa suuremmat kuin vähemmän postia saavien. Yli 45 lähetystä viikossa saavat ovat neljä kertaa useammin korkeakoulutettuja kuin alle 12 lähetystä viikossa saavat. Mielenkiintoisin kohta on se, että 87 %:lla yli 30 lähetystä viikossa saavilla talouksilla on internet ja he maksavat laskuistaan 57 % sähköisesti. Koko tutkimus löytyy: www.usps.com/householddiary/_pdf/HDS2003.pdf.

Koko USPS käsitteli tilivuonna 2003 yhteensä 201,3 miljardia postilähetystä. Edellisvuodesta laskua oli 0,2 prosenttia eli 500 miljoonaa lähetystä (DM News, 4.8.2004).

Puolet roskapostia

Brittipostista kotitalouksiin puolet on suoramainonnan postia. 56 % asiakkaista on tilannut jotain mainosten perusteella. Samaan aikaan 40% ei edes avaa mainoskirjeitä (DMBulletin, 11.5.04).

Moskovaan uusi postikeskus

Italialainen Elsag on saanut myytyä Venäjälle laitteistonsa uuteen Moskovan postikeskukseen. Noin 40 miljoonan asu-kaan alueen keskus käsittelee yli viisi miljoonaa lähetystä vuorokaudessa. Kaupan hinta on 30 miljoonaa euroa. Rakennus-

työt aloitetaan elokuussa 2004 ja käyttöönotto pitäisi olla 20 kuukauden päästä. Elsagin toimitusjohtaja Giuseppe Cuneo näkee 150 miljoonan asukkaan Venäjän olevan valtavan mahdollisuuden liiketoimilleen (AGI, 29.6.2004).

Australiassa hankalaa

Australian Posti on tarjonnut kymmenen prosenttia palkan korotuksia 28 kuukauden jaksolle. Aluksi neljä prosenttia. Työntekijät suunnittelevat lakkoa. Lakkoa ei tehtäisi pelkästään rahan takia, vaan Postin suunnitelmia vastaan. Työturvallisuus ja työolojen heikentäminen sekä yksityistäminen on tähtäimessä. Ay-sihteerin Joan Doyle toteaa, että "yleisön on tajuttava, että johtajat saavat bonuksensa leikkaamalla työntekijöiden palkkoja, työehtoja ja yksityistämällä sekä ulkoistamalla. Emme voi antaa heidän tuhota Australian Postia" (9.8.2004).

Malesia automatisoi

Malesian posti, POS Malaysia & Services Holdings Bhd, aikoo nostaa automaatioastettaan 15 %:sta. Syynä ovat lajitteluvirheet lajittelukeskuksissa. Postitaksoja ei aiota nostaa, vaikka ne ovat maailman halvimpia ja viimeksi tarkistettu vuonna 1992 (Business Times, 17.6.04).

Peruun lakko-oikeus

Perussa postityöläiset saivat järjestäytymisoikeuden heinäkuussa 2001. Sen jälkeen Postipalvelutyöntekijöiden kansalliseen liittoon (SINATS) on järjestäytynyt jo 75 % työntekijöistä ja työehtosopimus on tehty. Toukokuun 14. työntekijät olivat 24-tunnin lakossa joka päättyi mielenosoitukseen Liman kaduilla. Lakon syynä oli mm. ettei kahdesta neljään tuntiin kestävästä pakollisesta päivittäisestä ylityöstä makseta palkkaa ja että ay-aktiiveja irtisanotaan ja korvataan kokemattomalla ja kouluttamattomalla työvoimalla. Liitto voitti asiansa ja työnantaja lupasi muuttaa tapansa. Nyt perulaiset saivat järjestäytymisvapauden kaikki kolme perusoikeutta toteutettua työhön liittyen: järjestäytymisvapaus, oikeus tehdä työehtosopimuksia ja lakko-oikeus (UNI, 28.5.04).

Brentwood avattiin

Lokakuussa 2001 löydettiin Washingtonista pernaruttolähe-tyksiä, joka johti Brentwood Roadin lajittelukeskuksen sulke-

miseen. Kaksi lajittelijaa Joseph Curseen (47) ja Thomas Morris (55) kuolivat anthraxiin. Lähes kolmevuotinen bakteerin hävittäminen on päätynyt ja 2 000 työntekijää palasi työpaikalleen väliaikaistyöpaikoistaan. Puhdistus maksoi 130 miljoonaa dollaria. Syyllistä ruttobakteerikirjeiden lähettämiseen ei ole löydetty (The Washington Times, 28.6.04).

CEP (Courier-Express-Postal) News -uutisia eri maista:

Tanska: Yksityinen amerikkalainen UPS postiyhtiö omistaa Mail Boxes Etc. (MBE) yhtiön. Yhtiöllä on toimistoja, joissa voi hoitaa postituksia kuten postitoimistoissa. MBE avaa 100 uutta toimistoa keskisuuriin 25 000 - 30.000 asukkaan kaupunkeihin. Tähän asti käyttäjät ovat olleet pääasiassa ulkolaisia, mutta yritys aikoo muuttaa tanskalaisten postikäyttäjien määrän. (4.8.04)

Saksa: -UPS ilmoitti, että se avaa seuraavan kymmenen vuoden aikana 700 uutta MBE-toimistoa. (2.6.04)

-Suuret sanoma- ja aikakauslehtien kustantajat kuten Axel Springer ja Gruner-Jahr suunnittelevat lehtiensä jakeluun Saksan Postin sijasta uutta organisaatiota. Keskusteluja on käyty Hollannin postin ja Hermes Logistik Groupin kanssa. Kustantajat uskovat, että jakelu tulisi halvemmaksi. (9.6.04)

Belgia: Organisaatiouudistuksella aiotaan leikata La Postesta yli 9 000 työpaikkaa. Se on 22 % nykyisestä 42 000 työpaikasta postissa. (4.8.04)

Sveitsi: Sveitsin posti toteuttaa suuren Postin prosessin uudistaminen REMA-projektin, jonka hinta on 645 miljoonaa euroa. Projektissa rakennetaan kolme uutta lajittelukeskusta ja kuusi avustavaa keskusta. Ensimmäinen avustava keskus rakennetaan St. Galleniin vuodeksi 2007. Muiden viiden keskuksen sijoituspaikat selviävät ensi keväänä ja kaikki keskuksat ovat valmiina 2009 mennessä. (23.6.04)

USA&Saksa: Yhdysvaltalaisen kuljetustyöntekijäin liiton US Teamstersin puheenjohtaja James F. Hoffa tapasi Bingenissä saksalaisen ver.di -liiton edustajia. Aiheena oli suurten kansainvälisten yhtiöiden kuten UPS:n ja DHL:n työntekijöiden edunvalvonnan harmonisointi ja liittojen yhteistyö. (23.6.04)

Tanska: Danzas ASG Eurocargo A/S, joka on Saksan Postin DHL:n omistama kuljetusyhtiö teki jälleen tappiota Tanskassa viime vuonna 36 miljoonaa euroa. Tappio vuonna 2002 oli 22 miljoonaa euroa. (9.6.04)

Bittiavaruudessa tapahtuu! Syys- joulun nettiskaba alkaa: www.pasilanosasto.net

Osmo Lahtinen

KESÄ JA SAHTITUOPPI

Sahtituoppi, olet kädessäni viimeistä kertaa tänä kesänä. Meillä on kai vähän muisteltavaa? Onhan sitä kertynyt kesän aikana kummallekin. Kerrotaan niistä vähän muillekin.

-No joo. Kesän ja lomakauden alussa kaikki toivovat kau- niita ilmoja oman loman ajaksi. Mitäs niistä toisista. Niinhän sitä: voi voi, kun teidän lomalla satoi niin kovasti. Sääli! Toivohan ei ole totuuden veli. Ainakaan sääasioissa. Kesä meni, syksy tuli, todetaan näin syyskuun lopulla. Vai mitä sahtituoppi?

Kesä oli vaikeaa aikaa sahdille kaivossa olevassa vanhassa maitotonkassa. Vesi nousi kaivossa niin nopeasti, että tonkkaa piti kahdesti päivässä käydä nostamassa ylöspäin, ettei olisi hukkunut. Ja jonkun ajan kuluttua taas laskemassa alaspäin, että olisi pysynyt viileässä vedessä. Kas, mitä hitaammin sahti käy, sitä kauemmin se säilyy juotavana. Sahti on jututtava juoma, niin viipyvä, ettei peffa tahdo penkistä nousta.

Yhtenä iltana pörähti kesäpaikkamme pihaan isokokoinen matkailuauto. Sieltä purkautui Pasilan osaston toiminnassa olevia ihmisiä. Mirja, Juha, Anne ja Pera tulivat katsastamaan, miten täällä korvessa pärjätään. Ihan tuli mieli iloiseksi kun vielä muistetaan. Kyllähän tässä tuntee vieläkin lukkarin rakkautta Pasilaa kohtaan, olinhan siellä aikanaan töissä minäkin.

Elämänkumppani tuli äsken sienimetsästä, suppilovahveroita ja muita metsäsieniä etsimästä. Totesi yks kantaan, että te harvatukkaiset ja kaljupäät olette onnellisia ihmisiä. Satakolmekymmentäseitsemän hirvikärpystä kampasin hiuksista pois!

Onhan kuitenkin talvella mukavaa pistää pannulle savukylkeä ja sienten ja kerman kera tehdä kunnon soosi. Eiköhän siinä hirvikärpäsvaivat onohdu. Syksyllä säilötään ja hamstrataan kaikkea mahdollista tavaraa talven varalle. Puut ja muut kasvit säilövät lehtivihreän juuristoonsa, nous-

takseen taas ensi keväänä uudelleen kukoistukseen. Kesä kuitenkin oli akkujen lataamisaikaa ja niitä energiavaroja tarvitaan tulevina pimeinä kuukausina. Helmikuullapa sitten alkaakin jo helpottaa ja talvi taas voitettuna puolella.

Vai, että Voutilaan teitä ollaan muuttamassa? Toivottavasti se tapahtuu hillitysti ja hallitusti ja niin, että henkilöstökin voi olla mukana järjestelyissä. Pasilaankin saatiin pääluottamusmies Helsinki 10:stä muuton yhteydessä.

Helsingin Sanomat tulee meillekin ikään kuin vanhasta muistista. Tapaahan siitä joskus ihan tuttuja asioita ja ihmisiä. Pasillin päätoimittajakin sanoi, että bussivuoroja voisi lisätä. Niinhän niitä voisi, kun täällä ei kulje ainuttakaan. Niitä ei kulje, siihen on totuttu, ei itketä. Tiistaisin pääset kylälle kauppaan kylätaksilla ja koulutaksilla aamuisin, jos on tilaa ja esimerkiksi lääkäriin meno.

Tosiasiahan on, että suvunjakamiskykyiset ihmiset ovat täällä harvassa ja tänne tulija tuo melkein työpaikan tullessaan. Jotain iloista täälläkin tapahtuu. Naapurissa asuu nuori pari ja heillä on kaksi lasta. Mehiläisiä hoidetaan, opetetaan työväenopistossa ja perustetaan kultasepänverstaasta tuonne tien 24 varteen.

Hesaan on noin 200 kilometriä. Lahteen, Jyväskylään ja Tampereelle noin sata kuhunkin. Isommat yritykset puuttuvat kokonaan.

Edellisen kesän ennätys puolukan poiminnassa taitaa jäädä voimaan. Kyllähän täällä yleensä on marjoja, kun vain paikan löytää. Maastot ovat hiukan vaikeahkoja, louhikkoja, jyrkkiä rinteitä, jotka vaativat kohtalaista kuntoa kulkea.

- No niin sahtituoppi. - Kiitoksia paljon tästä kesästä. Kohta on sinun naulaan panemisen aika.

- Niin on. Toivottavasti otat minut taas ensi kesänä käyttöön ja ympärilläni on monta hauskaa jutunkertojaa, kun et osaa yksinkään kunnolla jutella.

Kirjoittaja on eläkkeellä oleva Pasilan osaston entinen pitkäaikainen taloudenhoitaja joka valmistaa erinomaisen makuista ja vahvaa sahtia, kuten tekstistään voi päätellä



osoitelappu

**POSTILIITON PASILAN
OSASTO
PL 925
00231 HELSINKI**

PMM
sopimus
00530/609

OSOITTEENMUUTOSILMOITUS.

UUSI OSOITTEENI ON:

KESKEYTYKSEN SYY: X

**ILMOITUS JÄSENREKISTERIIN ELÄKKEELLE SIIRTYMISESTÄ
TAI JÄSENMAKSUN KESKEYTYMISESTÄ.**

NIMI:

- VANHEMPAINLOMA
 ASEVELVOLLISUUS
 SIVIILIPALVELU
 OPISKELU
 MÄÄRÄAIKAINEN TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKE
 VUOROTTELUVAPAA
 TYÖTTÖMYYS
 HOITOVAPAA
 PITKÄ SAIRASLOMA
 MUU SYY
 EN OLE POSTILIITON PASILAN OSASTON JÄSEN

OSOITE:

SIIRRYN ELÄKKEELLE:

_____ ALKAEN.

JÄSENMAKSUN KESKEYTYSAIKA:

_____ PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS

LÄHETÄ TIEDOT TÄLLÄ LOMAKKEELLA

Kun jäsentiedoissasi tapahtuu muutoksia, muista ilmoittaa niistä Postiliiton toimistoon ja/tai osaston jäsensihteerille. Jokaisessa Postimies-lehdessä on toiseksi viimeisellä sivulla ilmoituslomake, jolla helpoimmin voit kertoa em. muutoksista. Samantapainen lomake löytyy Pasillin takasivulta. Käytä niitä! Säännösten mukaan sairasloman palkallinen jakso on pisimmillään kolme kuukautta, joten pitkien sairaslomien tai muiden pitkien lomien osalta jäsenmaksukin keskeytyy ja siitä pitää ehdottomasti ilmoittaa. Kun työnantajasi tai ammattiosastosi muuttuu, muista täyttää uusi jäsenmaksun perintävaltakirja. Tilinauhasta on hyvä seurata, että jäsenmaksut ovat oikein ja ajallaan peritty. Tämä on erityisen tärkeää työpaikan vaihdoksen yhteydessä ja pitkäaikaisten poissaolojen jälkeen (arnejia, äitiysloma, vuorotteluvapaa ym.). Jos joudut välillä työttömäksi ja työsuhteesi jatketaan uudelleen on parasta täyttää jäsenmaksuvaltakirja palatessasi! Ikävin mahdollinen seuraus on, että työttömyyskorvaukset jäävät saamatta puuttuvien jäsenmaksujen takia.

Jäsensihteerini Juhani Kaskimies



 **POSTILIITON
PASILAN OSASTO ry.**

Leffalippuja jaossa syysiltojen ratoksi,
osallistu syys-joulu nettiskabaan osoit-
teessa: www.pasilanosasto.net